

省级部门整体绩效自评表

2022年度

单位名称		江苏省卫生健康委员会						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评分要点和评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	中长期规划健全性	健全	1	评价要点：1、是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；2、中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理	健全	1	
		工作计划健全性	健全	1	评价要点：1、是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；2、年度工作计划是否具体、可操作；3、年度工作计划是否与部门职能相匹配；4、年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确	健全	1	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：1、是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；2、是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；3、是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	合理	1	
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：1、是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；2、部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；3、是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	明确	1	
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：1、预算编制是否经过科学论证；2、预算内容与项目内容是否匹配；3、预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；4、预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	科学	1	
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：1、预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；2、是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	规范	1	
过程	预算执行	预算调整率	0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）X100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力，上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1、比率=0%，得满分；2、比率大于20%或小于0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0%	1	
		支付进度符合率	100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）X100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1、比率=100%，得满分；2、比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1	
		预算执行率	100%	2	1、基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）X100%。2、项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）X100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）X50%X分值。	89%	1.78	
		结转结余率	0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数X100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1、比率=0%，得满分；2、比率>0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0%	1	
		公用经费控制率	100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）X100%。评分规则：1、比率≤100%，得满分；2、比率>100%，不得分。	100%	1	
		“三公经费”变动率	0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额—上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]X100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1、比率≤0%，得满分；2、比率>0%，不得分。	0%	1	
		政府采购执行率	100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）X100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率X分值。	100%	1	
		非税收入预算完成率	100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）X100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1、比率≥100%，得满分；2、比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1	
		预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理 etc；2、预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1
			资金使用合规性	合规	2	评价要点：1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；2、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；3、资金拨付是否有完整的审批程序和手续；4、公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	合规	2
绩效管理覆盖率	100%		1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）X100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率X分值。	100%	1		
基础信息完善性	完善		1	评价要点：1、基本财务管理制度健全；2、基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	完善	1		
预决算信息公开度	公开		1	评价要点：1、是否按规定内容公开预决算信息；2、是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	公开	1		
非税收入管理合规性	合规		1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：1、非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；2、非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	合规	1		
资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有资产管理制度；2、相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1		
	资产管理规范性	规范	1	评价要点：1、资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；2、是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；3、资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	规范	1		
	固定资产利用率	100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）X100%。评分规则：得分=固定资产利用率X分值。	100%	1		

项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有相应的项目管理制度；2、项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1	
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：1、项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；2、项目是否按照要求规范严格执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	规范	2	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、有明确的组织架构和职责分工；2、人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；3、是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1	
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：1、年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；2、考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	有效	1	
		在职人员控制率	100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）X100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100%	1	
机构建设		组织建设工作及时完成率	100%	1	组织建设 works 完成率=（实际及时完成的组织建设 works 数/计划组织建设 works 数）X100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率X分值。	100%	1	
		业务学习与培训及时完成率	100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）X100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率X分值。	100%	1	
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：1、纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；2、纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	有效	1	
职能1：贯彻实施国民健康政策，拟订全省卫生健康事业发展地方性法规、规章草案和政策、规划，制定地方标准和技术规范。统筹规划卫生健康资源配置和信息建设工作，指导全省卫生健康规划的编制和实施。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施	重点工作1：推进“互联网+医疗健康”示范省建设	全省三级医院已建成互联网医院比率	≥60%	1	评价要点：数据来源于全省互联网医院服务与监管系统、医疗机构执业注册管理系统评分规则：建成比率达到60%得1分，未超过不得分。	62.60%	1	
		远程医疗服务覆盖乡镇卫生院、社区卫生服务中心比率	≥90%	1	评价要点：根据各市工作情况报告，将以县（市、区）为单位的乡镇卫生院、社区卫生服务中心机构数、服务覆盖机构数分别合计，计算覆盖比率。 评分规则：达到90%得1分，未超过不得分。	97.50%	1	
		向签约对象开放电子健康档案服务县（市、区）比率	≥95%	1	评价要点：根据各市工作情况报告，将以县（市、区）为单位是否开放电子健康档案服务进行合计，计算覆盖比率。 评分规则：达到95%得1分，未超过不得分。	98.00%	1	
		实际到位人均补助资金	≥93元	0.5	评分规则：达到人均补助标准得0.5分，未达到扣0.5分	100.1元	0.5	
		居民规范化电子健康档案覆盖率	≥61%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	72.14%	0.5	
		适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率	≥90%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	≥90%	0.5	
		7岁以下（0-6岁）儿童健康管理率	≥90%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	97.53%	0.5	
		孕产妇早建册率	≥85%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	88.93%	0.5	
		65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	≥63%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	68.05%	0.5	
		高血压患者基层规范管理服务率	≥61%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	69.52%	0.5	
	2型糖尿病患者基层规范管理服务率	≥61%	0.5	评分规则：实际完成值达到目标值得0.5分，未达到按实际完成值与目标值的比例计分。	68.84%	0.5		
	重点工作3：组织实施省委省政府审议确认的立法计划	推进《江苏省基层卫生条例》等立法项目	督促计划的落实，形成相对成熟草案初稿	1	评分规则：相关工作有序推进得1分，未按照既定计划完成相应工作任务不得分	完成	1	
	职能2：负责健康江苏战略协调推进工作，研究提出健康江苏建设的政策建议、制度措施和职责分工并协调实施。统筹协调促进与健康服务工作	重点工作1：积极开展卫生城镇和健康城镇建设	开展卫生城镇和健康城镇建设	新建省卫生镇30个、省健康镇30个	1	评分规则：建成省卫生镇30个、省健康镇30个得满分，每少一个扣0.1分	建设省卫生镇42个、省健康镇64个	1
		重点工作2：强化健康江苏考核	组织对各设区市区进行考核	制定2022年考核方案并组织开展考核	1	评分规则：制定方案得0.5分，组织开展考核得0.5分	完成	1
	职能3：协调推进深化医药卫生体制改革，会同有关部门研究提出深化医药卫生体制改革重大部署、政策、措施的建议。组织推动公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议	重点工作1：加强医院服务能力建设	补助重点专科建设	完成补助	1	评价要点：经费主要用于支持符合条件的医疗机构相关专科加强设施建设、购买设备、培养或引进人才、开展培训教育等工作，创建省级临床重点专科或培育省级临床重点专科建设单位。评分规则：完成相关工作得1分，否则不得分。	完成	1
			支持国家医学区域医疗中心建设	18家	1	评价要点：落实省政府与国家卫生健康委共建国家区域医疗中心合作协议，指导相关医院制定建设方案，持续推动4个类别国家医学中心和14个类别国家区域医疗中心建设。评分规则：制定完成方案得1分，否则不得分。	18家	1
			特设县级三级综合医院	有序推进	1	评价要点：将县域服务人口、高层次人才配备、大型设备配置、信息化建设、医改任务落实、县医院服务能力推荐标准达标以及绩效考核排名等情况列入县医院特设三级医院考核指标，有序推进县医院特设工作。评分规则：制定组织开展特设文件得1分，否则不得分。	完成	1
重点工作2：落实分级诊疗制度，进一步提升基层医疗服务能力		新扶持家庭医生创新单位	50个	0.5	评分要点：1.确定创新重点领域；2.各地确定建设单位，并推荐达成既定目标任务的建设单位；3.通过省级评审确认。评分规则：每个建设单位均按照完整性、创新性、实施效果、可推广性进行评分，分别计0.2分、0.3分、0.3分、0.2分。	50个	0.5	
		新建设农村区域性医疗卫生中心	40个	0.5	评分要点：1.确定重点建设单位；2.达到二级医院医疗服务能力水平；3.通过省复核确认。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，完成率按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分，分别计0.5分、0.4分、0.3分。	40个	0.5	
		新扶持基层特色科室建设	80个	0.5	评分要点：1.遴选重点建设单位；2、省确认扶持建设具体单位专业领域；3、下达建设资金。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，完成率按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分，分别计0.5分、0.4分、0.3分。	80个	0.5	
		达到国家基本以上标准的基层机构占比	≥70%	1	评分要点：国家优质服务基层行活动管理系统中，通过基本及以上标准的乡镇卫生院和社区卫生服务中心数占总数的比例。评分规则：每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，完成率按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分，分别计0.5分、0.4分、0.3分	79.16%	1	
		达到国家推荐标准的基层机构占比	≥26%	1	评分要点：国家优质服务基层行活动管理系统中，通过推荐标准的乡镇卫生院和社区卫生服务中心数占总数的比例。评分规则：每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，完成率按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分，分别计0.5分、0.4分、0.3分	37.81%	1	
		重点工作1：科学精准抓好常态化疫情防控	坚持疫情日报告制度	100%	1	评价要点：1.是否按规定及时报告2.不漏报，不错报。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	100%	1
		规范开展新冠病毒疫苗接种工作	100%	1	评价要点：1.是否根据国家部署开展新冠病毒疫苗接种工作；2.新冠病毒疫苗接种是否按规定操作，符合接种程序，保证接种安全。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	100%	1	
	加强疾控机构人员队伍建设	新招聘500人	0.5	评价要点：疾控机构年内新招聘在编人员人数。评分规则：招聘500人得0.5分，以50人为一档，每降一档扣0.05分。	510	0.5		

履职	履职4：制定并组织落实疾病预防控制规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。负责卫生应急工作，组织指导全省突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。发布法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息	重点工作2：加强疾控体系建设	完成基础设施建设整改的疾控机构数量	4家	0.5	评价要点：人均建筑面积不达标的疾控机构整改完成数量。评分规则：整改4家得0.5分，每少1家扣0.1分，扣完为止。	6家	0.5
			人均建筑面积不达标的疾控机构当年实施建设的机构数量	7家	0.5	评价要点：人均建筑面积不达标的疾控机构中，当年有建设（整改）行为的疾控机构数量。评分规则：7家得0.5分，每少1家扣0.1分，扣完为止。	8家	0.5
			生物安全二级实验室县级疾控机构覆盖率	100%	0.5	评价要点：生物安全二级实验室县级疾控机构覆盖率=（有生物安全二级实验室的县级疾控机构数/县级疾控机构总数）X100%。。评分规则：覆盖率100%得0.5分，以10%为一档，每降一档扣0.05分。	100%	0.5
			规划免疫疫苗预防接种剂次	1400万剂次	0.5	评分规则：1.比率≥90%，得满分；2.比率<90%，每减少1%，扣0.1，扣完为止	1258.17万剂次	0.49
		重点工作3：强化疾病预防控制	血防查螺面积、灭螺面积	查螺7亿平方米，灭螺7000万平方米	0.5	评价要点：（2022年查螺面积/7）*100%，（2022年灭螺面积/7000）*100%。评分规则：1.两个率各占总分1/2，比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣0.1，扣完为止。	查螺72.2亿平方米，灭螺1.16亿平方米	0.5
			艾滋病病毒感染人数	≤4.5万人	0.5	评价要点：截至2022年底，全省艾滋病病毒感染人数超过4.5万人，则本项不得分	38917人	0.5
			新发结核病人数	≥1.9万人	0.5	评价要点：指辖区内确诊的患者中，具有第一次入户随访记录，同时在患者治疗期间每月至少有1次随访和相应的随访记录。评分规则：1.系统管理人数≥1.9万人，得满分；2.系统管理人数<1.9万人，得分=新发结核病人数/系统管理人数/全年指标值X分值。	2.03万人	0.5
			麻风病疑似病例报告数	≥1200例	0.5	麻风病疑似病例报告数=全省报告麻风病疑似病例合计数。评分规则：≥1200例，得满分；<1200例，得分=（麻风病疑似病例报告数/任务数）X分值。	2056例	0.5
			严重精神障碍患者管理人数	≥30万人	0.5	评价要点：是否达到相应指标人数。评分规则：执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	35.6万人	0.5
			艾滋病病人和感染者规范随访管理比例	≥90%	0.5	评价要点：截至2022年底，艾滋病病人和感染者规范随访管理比例低于90%，则本项不得分	98%	0.5
			血吸虫病地方病寄生虫病消除与控制任务完成率	100%	0.5	评价要点：1.血吸虫病病检、血检、粪检、监测任务等完成率；2.地方病碘缺乏病、水源性高碘甲状腺肿、地方性氟（砷）中毒等监测任务完成率；3.肝吸虫病监测点、土源性线虫病监测点任务完成率。评分规则：完成率≥95%，得满分，每减少1%，扣0.1，扣完为止。	100%	0.5
			严重精神障碍患者规范管理率	≥80%	0.5	评价要点：严重精神障碍患者规范管理率是否达到相应指标。评分规则：执行情况分为达成、未达成两档，达成得满分，否则5%扣0.1分。	96%	0.5
		重点工作4：扎实做好卫生应急工作	突发公共卫生事件处置及时率和有效性	100%	1	评分规则：突发公共卫生事件均及时处置，否则不得分。	100%	1
			突发事件紧急医学救援及时率有效率	100%	1	评分规则：突发事件均及时进行医学救援，否则不得分。	100%	1
		重点工作5：发布法定报告传染病疫情信息	法定传染病定期发布完成率	100%	0.5	评价要点：是否达到相应指标。评分规则：执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	100%	0.5
	履职5：组织实施并协调落实全省应对人口老龄化政策措施，负责推进全省老年健康服务体系建设和医养结合工作。承担省老龄工作委员会	重点工作1：加强老年健康和医养结合服务	新增护理院	10家	1	评分规则：全年新增护理院10家得1分，每少1家扣0.2分，扣完为止。	15家	1
			二级以上公立综合性医院设立老年医学科比例	≥80%	1	评分规则：2022年底，全省二级以上公立综合性医院设立老年医学科比例达到80%扣不分，每低1%扣0.1分，扣完为止。	81%	1
			老年人运用智能技术专项普及培训人次	≥50万	1	评分规则：培训50万人次为完成，每少完成2000人次扣0.2分，扣完为止。	55.53万	1
	履职6：开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。提出基本药物价格政策的建议	重点工作1：深入实施国家基本药物制度	国家基本药物制度实施覆盖率	100%	1	评价要点：政府办基层医疗卫生机构配备使用国家基本药物。国家基本药物制度实施覆盖率=（实施国家基本药物制度的基层医疗卫生机构/政府办基层医疗卫生机构总数）*100%。评分规则：覆盖率=100%得1分；覆盖率<100%，每减少1%，扣5%权重分。	100%	1
			按月通报基本药物配备使用情况	完成	0.5	评价要点：按月对全省医疗卫生机构基本药物配备使用情况进行通报。评分规则：每少1个月通报，扣1%权重分。	完成	0.5
		重点工作2：加强短缺药品监测储备	按月对短缺药品的监测信息梳理分析	100%	0.5	评价要点：按月对短缺药监测信息进行汇总分析，并制定监测预警报告。评分规则：每少1个月报告，扣1%权重分。	100%	0.5
			制定省级储备短缺药品清单，对清单内药品实行定点储备	完成	0.5	评价要点：是否制定省级储备短缺药品清单，是否对清单内药品实行定点储备。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	完成	0.5
		重点工作3：药品临床综合评价	推动7个药品临床综合评价项目按照年度目标有序开展	100%	0.5	评价要点：药品药品临床综合评价项目是否按照年度目标开展。评分规则：执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	100%	0.5
	履职7：监督实施国家颁布的医疗机构和医疗服务行业管理办法、卫生健康专业技术人员资格标准、执业规范和服务规范。建立全省医疗服务评价和监督管理体系。制定并组织实施医疗服务地方规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范	重点工作1：切实加强医疗质量管理	省级质控中心数量	较上年增加	1	评价要点：省级质控中心数量较前一年度增加数≥1个。评分原则：达到得1分，未增加不得分。	增加院前急救质控中心	1
	履职8：拟订职业卫生、放射卫生相关政策、地方标准并组织实施。组织开展职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理工作	重点工作1：加强职业健康工作	粉尘危害重点行业企业职业病危害申报率	≥95%	1	评分规则：粉尘危害重点行业企业职业病危害申报率≥95%得1分，每少1%扣0.1分，扣完为止。	≥95%	1
		重点工作2：开展健康企业建设评估管理工作	建设健康企业数量	500家	1	评分规则：建设健康企业数量达到500家得1分，每少1个扣0.02分，扣完为止。	500家	1
		重点工作3：推进职业健康保护行动先行区试点	推进职业健康保护行动先行区试点	5个区县	1	评分规则：推进5个区县职业健康保护行动先行区试点得1分，每少1个扣0.5分，扣完为止。	5个区县	1
	履职9：负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病、职业病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。推进全省卫生健康诚信体系建设。组织开展食品安全风险监测、评估，依法制定并公布食品安全地方标准，开展食品安全企业标准备案	重点工作1：做好生活饮用水水质监测以及食品安全工作	检测生活饮用水水样	≥14000份	0.5	评价要点：全年完成生活饮用水水样检测份数达到14000份，得0.5分，每少1000份扣0.1分，扣完为止。	15387份	0.5
			食品安全风险监测县级行政区域覆盖率	100%	0.5	评价要点：食品安全风险监测的监测点覆盖的县级行政区域占所辖所有县级行政区域的比率。覆盖率=县级行政区域监测点数/辖区县级行政区域数X100%。评分规则：得分=覆盖率X分值。	100%	0.5
		重点工作2：加快健全医疗卫生行业综合监督制度	各项卫生监督重点检查和“双随机一公开”抽查任务完成率	100%	1	评分规则：完成全年工作任务得1分，未完成不得分。	100%	1
			全面推进行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度	100%	0.5	评分规则：完成全年工作任务得1分，未完成不得分。	100%	0.5
			卫生监督人员培训率	100%	0.5	评分规则：完成全年工作任务得1分，未完成不得分。	100%	0.5
	履职10：负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，完善计划生育政策，落实人口发展规划相关任务	重点工作1：做好人口与家庭工作	计划生育奖励扶助政策兑现率	100%	1	评分规则：抽查符合发放条件的人数/抽查总人数*100%；每低1%扣1分	100%	1
			全员人口信息覆盖率	≥90%	0.5	评分规则：全员人口系统汇总人数/全省人口数*100%；每低1%扣1分	≥90%	0.5
			新增普惠托育机构	110家	0.5	评分规则：1.新增普惠托育机构110家得0.5分；2.新增普惠托育机构90—109家，得0.4分，81—89家得0.3分，80家以下不得分。	114家	0.5
	重点工作1：做好健康帮扶工作		低收入人口县域内定点医疗机构住院个人自付费用比例	≤10%	0.5	评分规则：低收入人口县域内定点医疗机构住院个人自付费用比例≤10%得0.5分，每高1%扣0.1分，扣完为止。	≤10%	0.5
			低收入人口家庭医生签约服务和年度免费体检	≥95%	0.5	评分规则：低收入人口家庭医生签约服务和年度免费体检覆盖率≥95%，每低1%扣0.1分，扣完为止。	≥95%	0.5
			低收入人口大病救治覆盖病种数量	30种	0.5	评分规则：低收入人口大病救治覆盖病种数量覆盖30种得0.5分，每少1种扣0.1分，扣完为止。	30种	0.5
			实现产前筛查愿筛尽筛	全覆盖	1	评分规则：得分=产前筛查愿筛尽筛覆盖率X分值。	全覆盖	1

职能11：指导全省基层卫生健康工作，推进基层医疗卫生、妇幼保健服务体系和全科医生队伍建设	重点工作2：加大妇女儿童健康保障力度	实现新生儿疾病筛查愿筛尽筛	全覆盖	1	新生儿疾病筛查愿筛尽筛覆盖率＝（新生儿疾病筛查人数/愿意新生儿疾病筛查人数）X100%。 评分规则：得分＝新生儿疾病筛查覆盖率X分值。	全覆盖	1	
		补助县级妇幼保健院数量	8个	1	评价要点：实际补助县级妇幼保健院数量是否达到要求；评分规则：评分规则：1.达到补助数量要求，得满分；2.未达到补助数量要求，根据实际补助数量占应补助数量的比率加权赋分。	8个	1	
		遴选省优秀基层卫生骨干人才数	3500人	0.5	评价要点和评价权重：1.资金拨付到位率（5%）；2.资金拨付及时性（5%）；3.专专专用率100%（10%）；4.制定遴选方案（30%）；5.遴选结果逐级公示（30%）；6.遴选基层骨干人才3500名（10%）；7.基层医务人员数量较上年上升不少于5%（10%）。 评分规则：每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分。	3500	0.5	
		基层卫生人才培养考核合格率	≥90%	0.5	评分细则：基层卫生人才培养考核合格率≥90%得1分，每低1%扣0.2分，扣完为止。	100%	0.5	
	重点工作3：强化基层和紧缺人才培养	完成农村订单定向医学生培养任务	1200名	0.5	评分规则：当年招录农村订单定向医学生人数达到1200名的得1分，每低50人扣0.1分。	1890名	0.5	
		重点工作1：深入实施卫生健康科技创新与成果转化行动计划	立项委医学科研项目	≥200项	1	评分规则：经评审，确认立项的医学科研项目≥200项得1分，每少5项扣0.1分，扣完为止。	298项	1
	重点工作2：开展住院医师规范化培训	引进医学新技术和推广适宜技术	≥100项	1	评分规则：经评审，确认引进医学新技术和推广适宜项目项目≥100项得1分，每少5项扣0.1分，扣完为止。	295项	1	
		住院医师规范化培训年度招收任务完成率	≥90%	1	评分规则：对照国家下达的住院医师规范化培训任务，达到国家下达任务数90%的得1分，每低1%扣0.1分扣完为止。	完成国家下达计划数的90%	1	
		住院医师规范化培训结业考核合格率	≥90%	1	评分规则：对照国家下达的住院医师紧缺人才招收任务，达到国家下达任务数90%的得1分，每低1%扣0.1分扣完为止。	完成国家下达计划数的90%	1	
		重点工作1：加强全省卫生健康人才建设	指导全省卫生健康人才申报“双创计划”	完成	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	完成	0.5
职能13：拟订全省卫生健康人才发展规划，指导卫生健康人才队伍建设	重点工作2：大力培养引进卫生高峰人才	组织全省卫生专业技术资格考试情况	10万人次左右	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	10万人次左右	0.5	
		组织全省卫生类高级职称评审	完成	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	完成	0.5	
	重点工作1：强化对外交流合作	引进卫生创新团队	1个	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	1个	0.5	
		引进特聘专家	10名	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	10名	0.5	
职能14：负责卫生健康宣传、健康教育等工作。组织指导对外交流合作和援外工作，开展与港澳台的交流与合作	重点工作2：开展卫生健康宣传工作	引进世界名校医学博士	100名	0.5	评分规则：按时序完成相关工作得1分，未完成不得分。	100名	0.5	
		强化援外医疗队疫情防控和安全生产工作	100%	0.5	1.项目立项依据充分、程序规范，目标合理明确，预算编制科学，有必要的资金支持。按照进度完成医疗队的培训、派出和轮换。 2.有否及时落实国家卫生健康委疫情防控及安全管理通知要求并制定相应的管理制度。 3.有否成立专家库，并定期召开管理会议，开展培训演练和远程指导，协调解决医疗队遇到的安全问题 4.项目实施过程中是否有阶段评估总结并根据国外情况及时调整完善方案。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分。	100%	0.5	
		推进30个中非对口医院合作机制建设	100%	0.5	1.项目立项依据充分、程序规范，目标合理明确，预算编制科学，有必要的资金支持。按照项目申报书时序进度推进专科建设、人才培养、召开国际会议、开展物资捐赠等。 2.有否建立项目沟通协调机制，定期向国家报送项目进展。 3.有否按照财务要求进行项目支出管理，预算执行是否符合要求。 4.项目实施过程中是否有阶段评估总结并根据国外情况及时调整完善方案。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分。	100%	0.5	
		开展与港澳台地区卫生交流与合作	100%	0.5	1.对港澳台交流合作立项依据充分、计划明确程序规范，目标合理明确，预算编制科学，有必要的资金支持。 2.对出访港澳台团组有否落因出国（境）管理规定要求，严格审核报批，并做好行前教育，任务结束时按时提交出访总结。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%评分。	100%	0.5	
	重点工作1：强化对外交流合作	在省级以上媒体刊发卫生健康工作	40篇	1	评价要点：报道媒体为省级主流媒体。评分规则：刊发报道达到40篇，每少一篇扣0.2分。	40篇	1	
		制作健康科普电视节目	200期	0.5	评价要点：报道媒体为省级电视媒体。评分规则：播出健康科普节目达到200期，每少一期扣0.02分。	200期	0.5	
	重点工作2：开展卫生健康宣传工作	开展“江苏好医护”典型宣传活动	30篇	0.5	评价要点：报道媒体为省级广播媒体。评分规则：播出报道达到30篇，每少一篇扣0.2分。	30篇	0.5	
		重点工作1：协调省有关部门推进健康江苏建设	制定年度重点工作任务	完成年度目标任务	0.5	评分规则：制定年度重点工作任务得满分，未制定得0分	完成	0.5
		编发健康江苏建设工作动态	6期	0.5	评分规则：编印6期健康江苏建设工作动态得满分，每少一期扣0.1分	6期	0.5	
		职能15：承担健康江苏建设领导小组、省爱国卫生运动委员会等的具体工作。指导省计划生育协会的业务工作	重点工作1：协调省有关部门推进健康江苏建设	制定年度重点工作任务	完成年度目标任务	0.5	评分规则：制定年度重点工作任务得满分，未制定得0分	完成
效益	社会效益	居民健康素养水平	≥30%	1	评分规则：达到30%为满分，低一个百分点扣0.1分	34.42%	1	
		居民两周患病首选基层就诊比例	≥70%	1	评价要点：监测各地分级诊疗患者就医情况，印发监测情况通报，指导各地扎实推进分级诊疗制度建设。评分规则：居民两周患病首选基层就诊比例≥70%得1分，否则不得分。	74.90%	1	
		孕产妇死亡率	<8/10万	1	评价要点：某地区孕产妇死亡数占活产数的比例。评分规则：达到目标值满分，未达到按比例得分。	5.06/10万	1	
		婴儿死亡率	≤5‰	1	评价要点：某地区婴儿死亡率占活产数的比例。评分规则：达到目标值满分，未达到按比例得分。	2.05‰	1	
		甲乙类法定报告传染病发病率	<120/10万	1	评分要点：是否低于相应指标。评分规则：分为达成和未达成两档，达成得满分，超10%以内扣0.1分，10%—20%扣0.2分，20%—30%扣0.3分。	<96.5/10万	1	
		医护人员满意度	≥70%	1	评价要点：根据抽样调查结果得出 评分规则：医护人员满意度≥70%得1分，每低1%扣0.1分，扣完为止。	≥70%	1	
总分				100			99.77	