

省级财政专项资金绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏省卫生健康委员会（厅本级）	项目名称：	卫生健康重点学科专科建设与人才培养项目（市县）
项目实施年度：	2021	项目实施开始时间：	2021-1-1
项目实施完成时间：	2021-12-31		
一、项目概况	<p>（一）立项依据</p> <p>1、省级临床重点专科项目。根据《国家卫生计生委 财政部 国家中医药管理局关于印发国家临床重点专科建设项目管理暂行办法通知》（国卫医发〔2013〕42号）《江苏省综合医改试点方案》（苏医改发〔2015〕1号）《省卫生健康委关于推进卫生健康事业高质量发展走在前列的工作方案》（苏卫综合〔2018〕9号）等设立；2、医学重点学科建设与人才培养项目（含科研项目）。根据《关于改革科技创新体制机制推动高质量发展的若干意见》（苏发〔2018〕18号）《江苏省卫生健康科技创新与成果转移转化行动计划（2019-2021年）》《关于印发<江苏省“科教强卫工程”实施方案>的通知》（苏卫办科教〔2016〕5号）《江苏省政府办公厅转发省卫生厅关于医学重点学科建设与人才战略实施意见的通知》（苏政办发〔2000〕85号）等设立；3、住院医师（含全科医师）规范化培训项目。根据原国家卫生计生委等七部门《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》（国卫科教发〔2013〕56号）等设立；4、基层医疗卫生机构特色专科建设和骨干医师奖补项目等。根据原省卫生计生委、财政厅、人社厅等六部门《关于进一步深化城乡基层医疗卫生机构运行机制改革的实施意见》（苏卫基层〔2015〕13号）《关于开展基层卫生骨干人才遴选工作的通知》（苏卫基层〔2016〕2号）《关于印发江苏省卫生人才强基工程实施方案（2019-2023年）的通知》（苏卫基层〔2019〕4号）等设立；5、招聘医学院校毕业生到基层医疗卫生机构工作补助。根据《关于公开招聘医学类相关专业人员到苏北苏中经济薄弱地区乡镇卫生院工作的管理办法》（苏卫人〔2008〕27号）等设立。</p> <p>（二）资金分配使用</p> <p>2021年，专项资金预算23532万元，其中：省级临床重点专科项目3700万元，医学重点学科建设与人才培养项目（含科研项目和妇幼保健重点学科）1885万元，住院医师规范化培训（含基层卫生机构人员培训）12147万元，基层医疗卫生机构特色专科建设、骨干医师奖补5100万元，招聘医学院校毕业生到基层医疗卫生机构工作补助700万元。</p> <p>（三）项目实施情况</p> <p>2021年，我委认真贯彻落实“健康江苏2030”规划纲要和省委、省政府的决策部署，以提高人民群众健康水平为核心，将人才和科技工作摆上重要位置，不断增强我省卫生健康行业创新能力，各项工作取得了新成效。</p>		
二、评价情况	<p>（一）评价目的</p> <p>本次绩效评价旨在对我省卫生健康重点学科专科建设与人才培养项目资金的使用效益情况进行一次梳理，考察决策背景、基础投入、过程管理、产出与效益效果、可持续影响与发展等客观因素进行综合性评价并得出结论。同时总结经验、查找不足、分析原因，提出完善政策、加强管理、提高资金效益的建议。</p> <p>（二）评价方法</p> <p>综合运用文献梳理、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、问卷调查等方式进行专项资金绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。</p> <p>（三）绩效评价工作开展情况</p> <p>为了做好本次专项资金绩效自评工作，规范和加强专项资金管理，切实提高专项资金的使用绩效和管理水平，我委从投入、管理、产出和效果等方面认真梳理了2021年项目管理情况和实施效果，得出绩效评价结论。</p>		
三、项目绩效	<p>一是大力推进医学科技进步。加强高层次卫生科技创新平台建设，开展第五批国家临床医学研究中心申报，组织开展重点领域攻关研究，申报省自然基础项目和省重点研发计划（社会发展）项目279项。启动医学科研项目申报和新技术引进评估工作，对267个项目予以立项，对290个医学引进新技术予以定奖。组织申报2021年度省科学技术奖，7个项目获得一等奖，连续四年保持领先水平。二是系统谋划卫生健康人才队伍建设。启动“双创计划”申报工作。起草《关于深化我省公共卫生机构薪酬制度改革指导意见》，制定《江苏省卫生监督行政执法类公务员职位职责管理规范》。印发《关于建立保护关心爱护医务人员长效机制的实施意见》，强化对疫情防控一线医务人员的关心关爱。三是加强全科医生等卫生人才培养培训。配合省政府办公厅出台《关于加快推动江苏医学教育创新发展的实施方案》。会同省教育厅等部门完善农村定向医学生招生方案，增加招生计划和大专层次中医和医学影像技术等招生专业2个，完成招生1913人。完成8000余名住院医师规范化培训和助理全科医生培训结业考核工作，开展全科医生转岗培训760余名。举办全省基层医疗卫生机构公开招聘医学人才专场。</p>		
四、存在问题	无		
五、有关建议	<p>一是加大我省卫生健康重点学科专科建设与人才培养方面的投入。目前我省卫生健康重点专科和学科的建设现况是“有高原、无高峰”，希望能进一步加大经费投入，为打造更多的“高原”，争创“高峰”提供保障；二是建立专项资金长期绩效评价体系。结合我省卫生健康行业重点专科和学科建设的客观环境，在绩效目标申报、绩效跟踪、绩效评价等环节，引入部分中长期绩效目标指标，保障评价结果的客观性、公正性。</p>		

2021年省级财政支出项目绩效自我评价评分表

填报单位：省卫生健康委

项目名称：卫生健康重点学科专科建设与人才培养项目（市县）

评价指标			指标说明	权重	得分	说明	
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2.00	2.00		
		立项程序规范性	规范	2.00	2.00		
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2.00	2.00		
		绩效指标明确性	明确	2.00	2.00		
	资金投入	预算编制科学性	科学	2.00	2.00		
		资金分配合理性	合理	2.00	2.00		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	2.00	2.00		
		预算执行率	100%	2.00	2.00		
		资金使用合规性	合规	2.00	2.00		
	组织实施	管理制度健全性	健全	2.00	2.00		
		制度执行有效性	有效	2.00	2.00		
		完成委医学科科研项目立项	≥200项	8.00	8.00		
		住院医师规范化培训招收总人数	完成国家下达计划数	6.00	6.00		
		住院医师规范化培训紧缺专业招收人数	完成国家下达计划数95%以上	6.00	6.00		
		完成基层卫生人才培养工作任务	≥90%	4.00	4.00		
		补助传染病专科医院建设	12家	4.00	4.00		
		补助牵头建设国家区域医疗中心的省部属医院	6家	4.00	4.00		
		补助县级公立医院专科建设	40家	4.00	4.00		
		基层医疗卫生机构特色科室建设单位	80个	3.00	3.00		
		补助基层医疗卫生机构骨干医师	2500人	3.00	3.00		
		建设妇幼健康重点学科	58个	3.00	3.00		
		培养妇幼健康重点人才	58个	3.00	3.00		
		确认妇幼健康科研项目	50个	3.00	3.00		
		评选妇幼健康新技术引进奖	20个	3.00	3.00		
	质量指标	住院医师规范化培训结业考核合格率	≥90%	4.00	4.00		
		基层卫生人才培养考核合格率	≥95%	3.00	3.00		
		基层医疗卫生机构骨干人才考核达标率	≥95%	3.00	3.00		
		基层医疗卫生机构特色科室建设达标率	100%	3.00	3.00		
	时效指标	资金下拨及时性	及时	2.00	2.00		
	效益	社会效益	居民健康素养水平	≥24%	3.00	3.00	
	满意度	服务对象满意度	参加培训学员满意度	≥90%	2.00	2.00	
培训基地满意度			≥90%	2.00	2.00		
服务对象满意度			≥80%	2.00	2.00		
总计				100.00	100.00		