

# 2022 年度江苏省人民医院单位预算公开

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

## 第二部分 2022 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2022 年度单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

江苏省人民医院，暨南京医科大学第一附属医院、江苏省临床医学研究院、江苏省红十字医院。医院现有建筑面积 41 万平方米，占地面积 245 亩，目前是江苏省综合实力最强的三级甲等医院之一，担负着医疗、教学、科研、公益四项中心任务。

医院是国家重大疫情救治基地，现有国家疑难病症诊治能力提升工程建设项目 3 项，国家重点学科 1 个，国家临床重点专科 18 个；省临床医学研究中心 5 个，江苏高校优势学科 1 个，省重点学科 2 个，省“国家重点学科”培育建设点 1 个，省“科教强卫”工程临床医学中心 4 个、医学重点学科（实验室）13 个，省级医疗诊治中心 5 个，省级专科（病）诊疗中心 8 个，省级临床重点专科 34 个，省医疗质量控制中心 19 个。

江苏省临床医学研究院依托医院建立，有国家重点实验室 1 个（生殖医学重点实验室（临床中心）），中国医学科学院重点实验室 1 个（活体肝脏移植重点实验室）。国家药物临床试验机构共有药物临床试验专业 41 个，通过了 WHO/SIDCER 认证和 AAHRPP 认证。

医院是南京医科大学最大的临床教学基地，第一临床医学院与医院实行一体化管理。现有 8 个学系、51 个教研室，拥有临床医学和医学技术两个一级学科博士学位授予点，涵盖了 29 个二、三级临床学科，设有临床医学博士后科研流动站。

## 二、单位机构设置及预算单位构成情况

1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括：院本部、妇幼分院、盛泽分院等。院本部内设机构包括职能部门、临床科室、医技科室、诊疗中心、研究科室等。本单位无下属单位。

## 三、2022 年度单位主要工作任务及目标

（一）强化政治引领，筑牢思想根基，奋力凝聚医院发展新动力

在思想政治上下功夫，深入推进全面从严治党。坚持把政治建设摆在首位，加强党的全面领导，坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定捍卫“两个确立”，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续巩固党史学习教育成果，引导广大员工坚定不移听党话、跟党走。严格落实意识形态工作责任制，强化分析研判和定期通报制度。深入贯彻党委领导下的院长负责制，落实党委主体责任、纪委监督责任，强化民主集中制，探索党建与业务深度融合机制，把党的领导融入医院治理各环节。坚持党管干部，扎实做好临床医技科室主任、护士长等换届聘任工作。把握政治巡察定位，完成党委任期内巡察全覆盖。

在监督执纪上出真招，努力营造风清气正的良好政治生态。紧扣贯彻落实上级决策部署和医院决议开展监督检查，确保政令畅通、决策部署落实到位。加大换届纪律、人员招聘、疫情防控、意识形态的监督力度，持之以恒落实中央八项规定精神，着力整治群众身边腐败和作风问题。聚焦群众反映强烈的突出问

题，深化专项治理，深入排查整治医药试剂耗材等购销领域腐败和不正之风，以严密监督推动完善各项制度、筑牢安全屏障。有效运用监督执纪“四种形态”，在严明纪律中体现对党员干部职工的严格要求与关心爱护。加强纪检机构内部监督和群众监督，坚决查处违纪违法、失职失责行为。注重专业化、规范化建设，不断提升纪检队伍履职尽责能力。

在以知促行上用力气，全面增强基层党组织组织力。强化基层党组织政治功能和组织功能，抓好组织生活制度的落实，完善党支部目标考核评价体系，加大先进典型选树力度，发挥先进支部的“头雁”效应，提升党建工作创新能力和科学化水平。继续开展“最佳党日活动”“红旗窗口”等品牌党建活动，促进党建工作与业务工作深度融合。着力提高党员教育管理质量，丰富党员教育培训形式，深化党校建设内涵。严把发展党员入口关，加大高知群体发展力度，不断优化新发展党员结构。

在凝聚精神上见实效，切实筑牢发展文化之基。坚定主心骨、汇聚正能量、振奋精气神，加强以新时代卫生健康职业精神为主要内容的卫生健康文化建设。扎实推进院务公开和民主管理，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。充分集聚统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛等优势，引导成员共同推动医院中心工作。发挥好团员青年助手、生力军、突击队的作用，引导团员青年干部钻研创新。

（二）聚焦人民健康需求，加快能力提升，全面提高医疗服务新质态

打造高水平区域医疗中心。加快国家“疑难病症诊治能力提升工程”项目建设，以满足重大疾病临床需求为导向建设临床专科，集中力量开展疑难危重症诊断治疗技术攻关。强化“临床能力提升工程”，加大技术和人才支持力度，加快补齐专业专科短板，形成临床重点专科群，以专科发展带动诊疗能力和水平提升。主动承担全省急难危重症兜底任务，加强危急重症救治和七大中心建设，制定危急重症救治流程，推动建立生命支持、罕见病、心衰等诊疗中心。积极申报国家医学中心、临床医学研究中心、区域医疗中心，作为输出医院深化与广西、重庆合作共建国家区域医疗中心。

完善患者安全保障体系。夯实医疗基础管理，加大核心制度督查力度，加强三基考核，推进质量持续改进，促进医疗质量管理精细化、科学化。深化质控中心管理，建立医疗质量安全评价指标库，加强全流程医疗质量及安全控制。规范医疗服务行为，加强行风建设，强化药品、耗材、基因检测等监管，促进依法依规执业。强化院感基础建设，持续加强院感风险督查。进一步完善医疗安全紧急处置机制，创新急诊急救智慧服务模式，推动急救自救知识技能普及和培训，提升医疗急救服务能力。

进一步提升患者体验。推进“以疾病为中心”向“以健康为中心”转变，推进健康管理、健康教育、疾病预防、预约诊疗、门诊和住院等一体化服务。优化诊疗服务流程，拓展服务内涵，大力推行日间手术、多学科联合诊疗、ERAS（术后加速康复）、VTE（肺栓塞和深静脉血栓形成）防治等服务，推进 5G 视频智能

导诊项目、建立患者 24 小时咨询服务中心，对预约患者开展诊前预问诊服务，建立更高效优质的诊疗模式。改善就医环境，做好 PET 中心、0 号楼等改造建设。强化基础护理，开展延续护理服务。深化医务社工与志愿服务，探索精准慈善救助模式。

（三）加强人才培养，深化教育教学改革，着力打造医学教育新高地

深化内涵建设，打造高质量教育体系。以学校“大临床”理念，整合教育优势和临床资源，推动医理、医工、医社等前后期学科融合创新发展，加强引领示范，推进学校附院系统特色学科建设；紧扣一流本科建设目标，加强教育教学研究，持续推进优质教学资源建设，争创国家级一流课程和高品质教学成果；院校协同，梳理基层教学组织架构，优化师资队伍结构，加强信息共享，完善教育教学岗位职能与核心制度；发挥临床优势，打造本研一体化创新创业孵化平台，夯实国家级临床技能培训示范中心建设。

重视医德医风培养，提升毕业后教育和继续教育实际效果。继续实施“住培内涵质量提升计划”，强化住院医师临床责任，规范实施教学活动，提升师资带教能力，推进分层进阶式医学模拟系列课程，加强医学模拟中心信息化，完善住院医师和住培师资质量评价体系和激励机制，全力建设具有医院特色的国家住培重点专业基地、骨干师资培训基地和标准化住培实践技能考核基地。继续实施公派留学效益评价体系，完善继续医学教育项目质量评价指标体系，加强项目经费管理。

#### （四）强化科技创新引领，构建科研支撑体系，持续激发创新发展新动能

完善临床需求导向科研机制，形成一批标志性重大项目成果。深入实施前沿科学突破计划，聚焦新发突发重大传染病、罕见病、心脑血管疾病和恶性肿瘤等重大疾病诊疗关键问题，开展循证医学、精准医学、转化医学研究，组织重大技术攻关。针对国家重点研发计划、国自然重点项目、国家科技进步奖等标志性项目、成果，加强立项申报、组织实施和报奖协同，发挥政策引导，落实院科责任，在职称晋升、绩效考核、奖励激励等方面给予重点倾斜，在国自然立项数量破百项的基础上，进一步提升国家级重大项目承担能力，形成一批突破性原创成果，产出一批国家级重大奖项。

深入实施临床研究提升计划，开展一批高水平创新临床研究。借鉴国际国内先进经验，全面推动研究型医院、研究型学科建设。在现有国家级平台基础上试点建设研究型病房，配备相应医疗装备、研究设施、专业研究队伍及护理人员等保障条件。健全临床研究质量管理机制，完善临床研究支撑、关键技术和伦理评价体系。依托“江苏省临床研究与循证医学中心”项目建设医院循证医学中心，搭建临床研究方法学平台。加大临床研究医师、护师、方法学专业人员和临床研究协调员等急需的专兼职人才培养力度，组建多学科临床研究创新团队，支撑相应高水平临床专科能力建设。以未满足的临床需求为导向，大力开展多中心、高质量的临床创新研究，建设高水平的创新药物与器械临床

研究和成果应用转化基地，为创新临床研究和生物医药产业发展提供有力支撑。

以国家医学中心建设为抓手，构建一批研究型品牌学科群。深入实施高峰学科攀登计划，推动国家功能重建与康复、急诊医学临床医学研究中心、国家医学中心、国家区域医疗中心等国家级重大项目申报组织工作，省市联动、区域一体，以疑难病、罕见病、重大疾病为牵引，以品牌优势学科为主导，优化整合多学科、多专业资源，瞄准国内外医学科技发展趋势，组建布局合理、功能明确、特色明显、有机融合的研究型学科群，在高原之上打造学科高峰。

强化技术创新能力建设，打造科研创新平台与支撑体系。以先知楼为主体，优化临床研究院管理运行机制，加大科研条件投入，建设高水平医学研究与创新平台，形成共享共建、协同创新的学科交叉融合新模式。围绕学科主攻方向，依托海外优青等人才项目，引进一批高层次专职 PI，培养高水平研究型医师和专职科研人员两支人才队伍。加强 GCP 中心、公共实验中心、干细胞技术中心、动物影像实验中心等科技公共服务平台能力建设，开展生物样本库标准体系认证。

（五）发挥绩效考核导向，深化公立医院改革，大力提升医院高质量发展新成效

以绩效考核引领发展。全面贯彻基本医疗卫生与健康促进法等法律法规，以医院章程为引领，落实医院现代管理制度建设要求，为提升医院治理能力和水平提供制度保障。坚持和强化公益

性导向，深化三级公立医院绩效考核，持续优化绩效考核指标，主动对标找差，推动医院运营管理的科学化、规范化、精细化。

以深化改革推动发展。推动公立医院改革，认真落实药品耗材集中采购等措施，推动人事、薪酬制度改革，积极落实“两个允许”政策，建立以质量管理考核体系为依据的医院绩效管理制度，充分调动医务人员的积极性。深化 DRG 医保支付方式改革，加强医保费用及行为监管，促进医保绩效科学评价，全面提升医保管理内涵，实现医保费用合理、医疗行为规范、医保服务高品质。大力推进分级诊疗制度，促进医疗资源有序贯通。

以基础管理支撑发展。精细经济运行分析，加快智慧财务升级变革，建立健全全面预算管理、成本管理、预算绩效管理、内部审计机制，探索精益运营新模式，激励经济管理内涵质量全面提升。建立健全资产绩效管理机制，加快物价管理信息平台建设，规范收费行为，积极申报新项目，争取医疗技术劳务类项目价格动态调整。加强招标采购制度规范建设，严格立项审核，完善招标采购流程，提高招标采购效率；持续加强医疗设备质量与安全管理，推进医用耗材、设备使用全过程管理；发挥内部审计监督保障作用，建立现代化审计监督机制；深化网格化服务，提升后勤保障服务质量。

让员工共享发展成果。健全员工关爱帮扶机制，切实解决员工实际困难；关注员工身心健康，做好员工健康管理，推动 NEAP（护理团队身心健康管理）项目；维护员工合法权益，落实好老同志的政治、生活等各项政策待遇。关心年轻人员成长，突出品

德能力业绩导向，搭建高层次人才发展平台。推进院区综合升级改造，启动二宿舍整体加固出新改造，完成员工食堂、图书馆、院史陈列室、非机动车停车楼等出新改造建设任务，启用员工文体活动中心，保障员工工作生活和精神文化需求。

（六）放眼国际国内，实施国际化信息化人才优势化，切实引领医院高水平发展新趋势

深入推进国际化。推进与哈佛大学布莱根医院、麻省总院、海德堡大学附属医院等合作，引入国际领先创新诊疗技术，培养具有国际视野的高水平人才队伍。积极践行中非卫生健康共同体倡议，加强中非对口医院支持建设。主办“未来技术与创新大会”等高水平国际会议，线上线下立体营造国际化氛围，进一步提升医院的国内国际知名度和影响力。

深入推进信息化。推动云大物移、人工智能等信息技术应用，推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院信息系统建设。全面升级临床一体化信息管理模式，建成覆盖多院区的数据中心和集成平台。大力发展远程医疗和互联网诊疗，构建全流程线上线下一体化服务。完善网络安全管理机制，提升网络安全防护能力。加强数据管理与应用，提高数据准确性、实时性与利用率。

深入推进人才优势化。加大海外人才引进力度，推动各学科发掘人才，做好人才评估与服务保障。进一步完善中青年骨干人才培养、名校优生招录制度，跟踪掌握人才工作动态，激发人才创新活力。提高博士后招收和培养质量，充分发挥合作导师引领

作用，逐步建立博士后培养与合作导师评价相结合的激励机制，加快形成跨学科复合型创新型博士后群体，为医院发展提供有力的人才保障。

（七）拓展内涵建设，加快跨区融合，积极增创区域竞合新优势

妇幼分院要进一步加强省级孕产妇和新生儿危急重症救治指导中心以及急诊中心内涵建设，切实保障母婴安全。优化保健管理体系，科学规划建设省妇幼健康临床研究中心，不断提高辖区管理与业务指导能力，持续提升全省妇幼健康事业发展引领水平。完善孕产保健部、妇女保健部、儿童保健部三大部建设与运行管理，加快建立全方位全周期妇幼健康服务体系。以妇幼保健机构等级评审和绩效考核为抓手，持续提升分院规范化、信息化和精细化管理水平。完善沟通协作机制，深化雨花总部项目的功能布局。稳步实施立体车库建设和老门诊楼改造项目，积极推进新门诊科教综合楼的规划立项和深化设计。

浦口分院要咬定三级医院创建目标不动摇，加大力度推进院府合作深度融合，做好三期工程建设启用的运营准备。依托优质资源，履行医共体帮扶职责，深耕学科建设，持续改善医疗服务能力。落实医保支付方式改革，强化内部运营管理，力争实现诊疗服务工作量和业务收入指标同比增长 10%、成本控制指标同比下降 10%的目标任务。加强智慧医院建设，不断优化流程、改善医疗服务，进一步提高患者满意度。

（八）围绕共建共享，履行公益职责，更好满足人民健康新

期待

履行社会公益责任。坚持全面支援、精准支援，继续做好援疆援陕援琼和对口支基工作，持续巩固“组团式”医疗支援成果。加强国家紧急医学救援队建设，做好突发事件医学救援和重大活动医疗保障任务。认真履行学会、协会、研究会主委单位职能，发挥行业引领，凝聚行业共识，推动制定地方及国家行业标准。拓展社会交流合作渠道，广泛普及健康知识，丰富健康教育和促进活动，提升民众健康素养。

推进医联体区域协同发展。紧抓长三角一体化发展、南京都市圈、宁镇扬同城化发展等战略机遇，深化与溧水区政府、栖霞区政府、雨花台区政府、淮安市政府等院府合作，深挖现有资源潜能，辐射、带动周边医疗资源优化配置，促进内涵质量双提升。试点推进远程医疗、“互联网+医疗”及分级诊疗双向转诊等合作项目，进一步发展专科联盟，促进优质医疗资源扩容下延。

盛泽分院要以常态化疫情防控为重点，全面做好医院中心工作，加强人才和团队的引进与培养，提升核心竞争力和服务内涵，齐心协力争创三级甲等医院。宿迁分院要在打造重点专科、攻克新技术新项目上创特色、建优势，全面加强医院内涵建设，持续改进医疗健康服务，助推“一院多中心”联动发展。溧阳分院要强化内部管理，深化绩效改革，推动一批重大项目建设，促进医教研管协同发展，争创更多省市级临床重点专科，打造苏皖边界地区医疗高地。句容分院要谋划长远发展思路，补短板、强弱项、提质量，加快人才梯队培养，提升学科专科内涵，提升医

院综合服务能力，构建更加有效的健康服务体系。

（九）深化平疫结合，抓好常态化防控，积极应对疫情新挑战

慎终如始抓好常态化疫情防控。坚持“外防输入、内防反弹”和“动态清零”，严格执行早发现、早报告、早隔离、早治疗要求，落实常态化防控措施，强化平疫结合，全面精准防控，加快推进国家重大疫情救治基地建设。建立院感防控长效机制，加强“器防”“技防”手段，充分利用信息平化、人工智能等技术，提高疫情防控效率。强化发热门诊、门急诊及重点科室医疗力量，严格疫情防控督查落实，及时发现和整改隐患。健全完善应急值守协调机制，落实疫情防控岗位责任制，加强信息报告工作。

（十）统筹发展和安全，筑牢安全根基，及时防范化解新风险

全面加强安全生产。强化安全发展理念，增强底线意识、红线意识，健全完善安全责任体系，拓展创新安全管理方式，持续巩固平安医院建设成效。全面落实安全生产责任制，重点围绕公共卫生、感染防控、医疗质量、生物资源、网络信息、治安消防、舆情隐患、意识形态等重点领域开展专项治理，维护医院和谐稳定。开展安全生产系列主题活动，提升安全教育宣教力度，普及安全生产知识，提高全员安全意识，加强安全形势分析研判，完善安全应急预案，组织应急演练，深入开展风险隐患排查整治，严格考核奖惩制度，将风险隐患防范化解在萌芽阶段。

第二部分  
2022 年度  
江苏省人民医院  
单位预算表

公开 01 表

## 收支总表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	13,871.20	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	836,901.30	五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	12,026.34
九、其他收入	21,000.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	832,437.84
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	27,308.32
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	871,772.50	本年支出合计	871,772.50
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	871,772.50	支出总计	871,772.50

公开 02 表

# 收入总表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

单位代码	单位名称	合计	本年收入									上年结转结余							
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	
	合计	871,772.50	871,772.50	13,871.20					836,901.30				21,000.00						
095015	江苏省人民医院	871,772.50	871,772.50	13,871.20					836,901.30				21,000.00						

公开 03 表

## 支出总表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		871,772.50	819,153.44	52,619.06			
208	社会保障和就业支出	12,026.34	12,026.34				
20805	行政事业单位养老支出	12,026.34	12,026.34				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	8,017.56	8,017.56				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	4,008.78	4,008.78				
210	卫生健康支出	832,437.84	779,818.78	52,619.06			
21002	公立医院	823,665.34	779,818.78	43,846.56			
2100201	综合医院	823,665.34	779,818.78	43,846.56			
21006	中医药	13.00		13.00			
2100601	中医（民族医）药专项	13.00		13.00			
21099	其他卫生健康支出	8,759.50		8,759.50			
2109999	其他卫生健康支出	8,759.50		8,759.50			
221	住房保障支出	27,308.32	27,308.32				
22102	住房改革支出	27,308.32	27,308.32				
2210201	住房公积金	7,092.76	7,092.76				
2210202	提租补贴	20,215.56	20,215.56				

公开 04 表

## 财政拨款收支总表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	13,871.20	一、本年支出	13,871.20
（一）一般公共预算拨款	13,871.20	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	9,746.28
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	4,124.92
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	13,871.20	支出总计	13,871.20

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

单位：江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	13,871.20	4,502.70	4,502.70		9,368.50
210	卫生健康支出	9,746.28	377.78	377.78		9,368.50
21002	公立医院	973.78	377.78	377.78		596.00
2100201	综合医院	973.78	377.78	377.78		596.00
21006	中医药	13.00				13.00
2100601	中医（民族医）药专项	13.00				13.00
21099	其他卫生健康支出	8,759.50				8,759.50
2109999	其他卫生健康支出	8,759.50				8,759.50
221	住房保障支出	4,124.92	4,124.92	4,124.92		
22102	住房改革支出	4,124.92	4,124.92	4,124.92		
2210202	提租补贴	4,124.92	4,124.92	4,124.92		

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：江苏省人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	4,502.70	4,502.70	
303	对个人和家庭的补助	4,502.70	4,502.70	
30301	离休费	570.83	570.83	
30302	退休费	3,931.87	3,931.87	

公开 07 表

## 一般公共预算支出表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		13,871.20	4,502.70	4,502.70		9,368.50
210	卫生健康支出	9,746.28	377.78	377.78		9,368.50
21002	公立医院	973.78	377.78	377.78		596.00
2100201	综合医院	973.78	377.78	377.78		596.00
21006	中医药	13.00				13.00
2100601	中医（民族医）药专项	13.00				13.00
21099	其他卫生健康支出	8,759.50				8,759.50
2109999	其他卫生健康支出	8,759.50				8,759.50
221	住房保障支出	4,124.92	4,124.92	4,124.92		
22102	住房改革支出	4,124.92	4,124.92	4,124.92		
2210202	租房补贴	4,124.92	4,124.92	4,124.92		

公开 08 表

# 一般公共预算基本支出表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		4,502.70	4,502.70	
303	对个人和家庭的补助	4,502.70	4,502.70	
30301	离休费	570.83	570.83	
30302	退休费	3,931.87	3,931.87	

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

# 政府性基金预算支出表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

## 国有资本经营预算支出预算表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

## 政府采购支出表

单位：江苏省人民医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					596.00		16,874.00		17,470.00
货物类					596.00		16,874.00		17,470.00
江苏省人民医院					596.00		16,874.00		17,470.00
	办公设备购置	办公设备购置	服务器	集中采购机构采购			300.00		300.00
	办公设备购置	办公设备购置	台式计算机	集中采购机构采购			400.00		400.00
	办公设备购置	办公设备购置	其他交换设备	集中采购机构采购			200.00		200.00
	办公设备购置	办公设备购置	其他安全设备	集中采购机构采购			600.00		600.00
	办公设备购置	办公设备购置	激光打印机	集中采购机构采购			30.00		30.00
	办公设备购置	办公设备购置	操作系统	集中采购机构采购			95.00		95.00
	办公设备购置	办公设备购置	数据库管理系统	集中采购机构采购			300.00		300.00
	专用设备购置	专用设备购置	手术器械	分散采购			160.00		160.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用电子生理参数检测仪器设备	分散采购			150.00		150.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用光学仪器	分散采购			400.00		400.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用超声波仪器及设备	分散采购			2,900.00		2,900.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用激光仪器及设备	分散采购			480.00		480.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用内窥镜	分散采购			2,600.00		2,600.00

	专用设备购置	专用设备购置	医用 X 线设备	分散采购	596.00		5,304.00		5,900.00
	专用设备购置	专用设备购置	临床检验设备	分散采购			920.00		920.00
	专用设备购置	专用设备购置	体外循环设备	分散采购			180.00		180.00
	专用设备购置	专用设备购置	人工脏器及功能辅助装置	分散采购			560.00		560.00
	专用设备购置	专用设备购置	手术急救设备及器具	分散采购			515.00		515.00
	专用设备购置	专用设备购置	病房护理及医院通用设备	分散采购			280.00		280.00
	专用设备购置	专用设备购置	其他医疗设备	分散采购			500.00		500.00

## 第三部分 2022 年度单位预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

江苏省人民医院 2022 年度收入、支出预算总计 871,772.5 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 39,280.95 万元，增长 4.72%。

其中：

#### (一) 收入预算总计 871,772.5 万元。包括：

##### 1. 本年收入合计 871,772.5 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 13,871.2 万元，与上年相比增加 7,424.15 万元，增长 115.16%。主要原因是增加省本级卫生健康事业发展专项等项目财政拨款。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(4) 财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

(5) 事业收入 836,901.3 万元，与上年相比增加 34,856.8 万元，增长 4.35%。主要原因是随着疫情防控工作常态化，医院应发挥主观能动性，提高整体运行效率，预计 2022 年医疗业务会有所增长。

(6) 事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

(7) 上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

(9) 其他收入 21,000 万元，与上年相比减少 3,000 万元，减少 12.5%。主要原因是预计疫情相关的捐赠收入和补助收入会有所减少，此外，由于单位食堂改造，食堂收入减少。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

**(二) 支出预算总计 871,772.5 万元。包括：**

1. 本年支出合计 871,772.5 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 12,026.34 万元，主要用于基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比减少 243.03 万元，减少 1.98%。主要原因是 2022 年预计退休 75 人。

(2) 卫生健康支出（类）支出 832,437.84 万元，主要用于医院日常运营开支。与上年相比增加 37,318.79 万元，增长 4.69%。主要原因是着疫情防控工作常态化，医院应发挥主观能动性，提高整体运行效率，预计 2022 年医疗业务会有所增长，医院日常运营开支也随之增长。

(3) 住房保障支出（类）支出 27,308.32 万元，主要用于主要用于住房公积金和提租补贴。与上年相比增加 2,205.19 万元，增长 8.78%。主要原因是 2022 年计划新进职工缴费人员会有所增加。

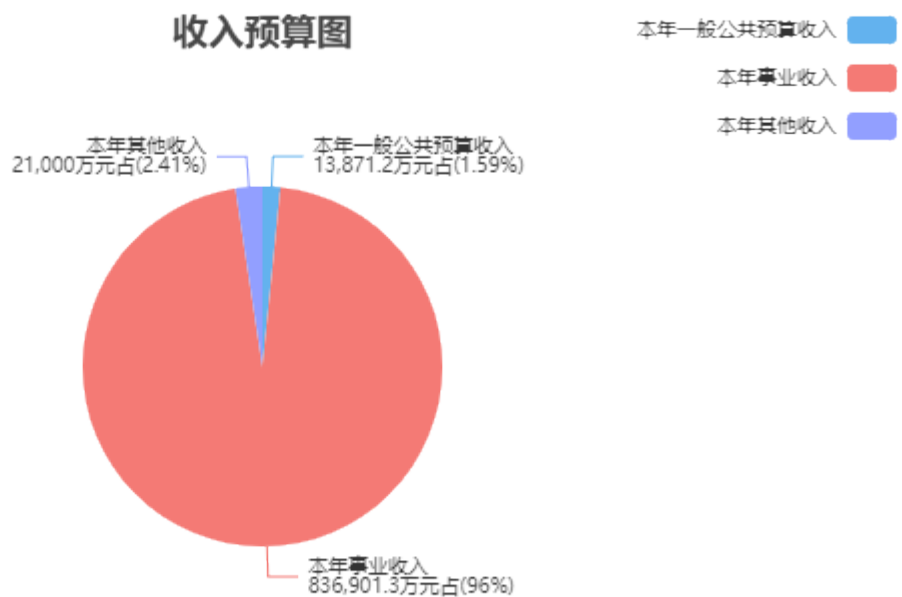
2. 年终结转结余为 0 万元。

**二、收入预算情况说明**

江苏省人民医院 2022 年收入预算合计 871,772.5 万元，包括本年收入 871,772.5 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 13,871.2 万元，占 1.59%；  
本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；  
本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；  
本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；  
本年事业收入 836,901.3 万元，占 96%；  
本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；  
本年上级补助收入 0 万元，占 0%；  
本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；  
本年其他收入 21,000 万元，占 2.41%；  
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；  
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。



### 三、支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年支出预算合计 871,772.5 万元，其中：

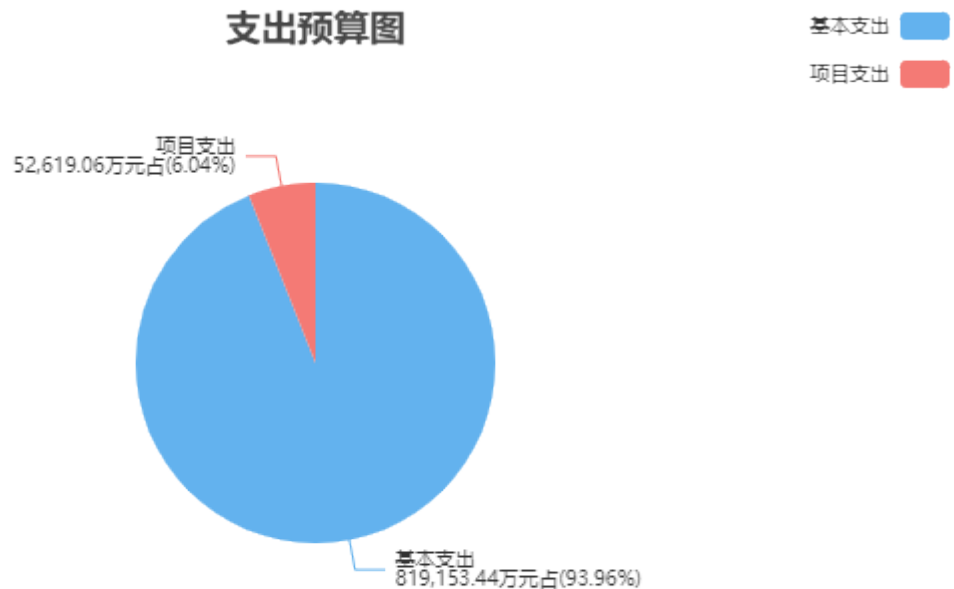
基本支出 819,153.44 万元，占 93.96%；

项目支出 52,619.06 万元，占 6.04%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

江苏省人民医院 2022 年度财政拨款收、支总预算 13,871.2 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 7,424.15 万元，增长 115.16%。主要原因是增加省本级卫生健康事业发展专项等项目财政拨款。

### 五、财政拨款支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年财政拨款预算支出 13,871.2 万元，占本年支出合计的 1.59%。与上年相比，财政拨款支出增加 7,424.15 万元，增长 115.16%。主要原因是增加省本级卫生健康事业发展专项等特定目标类项目。

其中：

（一）卫生健康支出（类）

1. 公立医院（款）综合医院（项）支出 973.78 万元，与上年相比减少 274.35 万元，减少 21.98%。主要原因是预算功能科目调整。

2. 中医药（款）中医（民族医）药专项（项）支出 13 万元，与上年相比减少 50 万元，减少 79.37%。主要原因是预算功能科目调整。

3. 其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）支出 8,759.5 万元，与上年相比增加 8,759.5 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算增减比率）。主要原因是预算功能科目调整。

（二）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 4,124.92 万元，与上年相比增加 393 万元，增长 10.53%。主要原因是发放人员的增加。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年度财政拨款基本支出预算 4,502.7 万元，其中：

（一）人员经费 4,502.7 万元。主要包括：离休费、退休费。

(二) 公用经费 0 万元。主要包括：无。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 13,871.2 万元，与上年相比增加 7,424.15 万元，增长 115.16%。主要原因是增加省本级卫生健康事业发展专项等特定目标类项目。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 4,502.7 万元，其中：

(一) 人员经费 4,502.7 万元。主要包括：离休费、退休费。

(二) 公用经费 0 万元。主要包括：无。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

江苏省人民医院 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

江苏省人民医院 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

#### 十、政府性基金预算支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

江苏省人民医院 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 17,470 万元，其中：拟采购货物支出 17,470 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 0 万元。

#### 十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 34 辆，其中，一般公务用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 9 辆、业务用车 0 辆、其他用车 23 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 54 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 379 台（套）。

#### 十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 871,772.5 万元；本单位共 6 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 52,619.06 万元，占四本预算资金(基本支出除外)总额的比例为 100%。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维

护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

**十、卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)：**反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

**十一、卫生健康支出(类)中医药(款)中医（民族医）药专项(项)：**反映中医（民族医）药方面的专项支出。

**十二、卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项)：**反映除上述项目以外其他用于卫生健康方面的支出。

**十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：**反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：**反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。