

## 省级部门整体绩效自评表

2023年度

单位名称	江苏省卫生健康委员会						
主要职能	<p>1.贯彻实施国民健康政策,拟订全省卫生健康事业发展地方性法规、规章草案和政策、规划,制定地方标准和技术规范。统筹规划卫生健康资源配置和信息化建设工作,指导全省卫生健康规划的编制和实施。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。</p> <p>2.负责健康江苏战略协调推进工作,研究提出健康江苏建设的政策建议、制度措施和职责分工并协调实施。</p> <p>3.协调推进深化医药卫生体制改革,会同有关部门研究提出深化医药卫生体制改革重大部署、政策、措施的建议。</p> <p>4.制定并组织落实疾病预防控制规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。负责卫生应急工作,组织指导全省突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。</p> <p>5.组织协调并协调落实全省应对人口老龄化政策措施,负责推进全省老年健康服务体系建设和医养结合工作。承担省老龄工作委员会的具体工作。</p> <p>6.开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。提出基本药物价格政策的建议。</p> <p>7.监督实施国家颁布的医疗机构和医疗服务全行业管理办法、卫生健康专业技术人员资格标准、执业规则和服务规范。建立全省医疗服务评价和监督管理体系。</p> <p>8.拟订职业卫生、放射卫生相关政策、地方标准并组织实施。组织开展职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理工作。</p> <p>9.负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理,负责传染病、职业病防治监督,健全卫生健康综合监督体系,推进全省卫生健康诚信体系建设。组织开展食品安全风险监测、评估,依法制定并公布食品安全地方标准,开展食品安全企业标准备案。</p> <p>10.负责计划生育管理和服务工作,开展人口监测预警,研究提出人口与家庭发展相关政策建议,完善计划生育政策,落实人口发展规划相关任务。</p> <p>11.指导全省基层卫生健康工作,推进基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。</p> <p>12.拟订全省卫生健康科技发展规划,组织实施卫生健康相关科研项目。推进卫生健康科技创新发展。组织实施毕业后医学教育和继续医学教育。组织开展住院医师和专科医师规范化培训,协同指导院校医学教育。</p> <p>13.拟订全省卫生健康人才发展规划,指导卫生健康人才队伍建设。</p> <p>14.负责卫生健康宣传、健康教育等工作。组织指导对外交流合作和援外工作,开展与港澳台地区的交流与合作等。</p>						
机构设置及人员配置	省卫生健康委员会内设办公室、规划信息处、财务处(审计处)、法规处、体制改革处、健康促进处、疾病预防控制处、医政医管处、基层卫生处、卫生应急办公室、科教处、综合监督处、药政处、老龄健康处、妇幼健康处、职业健康处、人口家庭处、宣传处、对外合作处、中医综合处、中医医政处、中医科教处、人事处(人才处)、保健局、老龄办、机关党委、离退休干部处等27个处室。机关编制201名、行政附属编制22名。正厅职数1名,副厅长职数5名、正处级职数32名、副处级职数37名。						
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数		
	资金总额		40389.68		31751.17		
	基本支出		11945.68		11021.46		
	项目支出		28444		20729.71		
	卫生监督检查专项经费		200		154.71		
	爱国卫生工作专项		58		49.48		
	省本级卫生健康专项资金		24048		18374.63		
	对口支援支出		110		101.81		
	政务信息与政策法规建设		40		35.6		
	办公设备购置		50		0.73		
	大型修缮及维修		50		20.63		
	信息化及网络运行维护		120		70.56		
	基本公共卫生服务		236		18.42		
	卫生健康管理事务		1646		521.35		
	老年精神关爱项目		450		314.95		
	老龄卫生健康事务		270		270		
物业管理费		440		333.71			
卫生健康发展战略研究		50		21.04			
援外医疗工作项目		676		442.09			
决策	计划制定	中长期规划健全性	健全	1	评价要点:1、是否制定了明确的中长期规划,包括总体目标、工作内容、时间进度等;2、中长期规划是否涵盖了部门全部职能,并与部门职能相匹配。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	健全	1
		工作计划健全性	健全	1	评价要点:1、是否制定了明确的年度工作计划,包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等;2、年度工作计划是否具体、可操作;3、年度工作计划是否与部门职能相匹配;4、年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	健全	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点:1、是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责;2、是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划;3、是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	合理	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点:1、是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务;2、部门整体及项目的绩效指标是否清晰,指标值是否量化、可衡量;3、是否与年度重点工作任务数相对应,并突出核心绩效指标。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	明确	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点:1、预算编制是否经过科学论证;2、预算内容与项目内容是否匹配;3、预算额度测算依据是否充分,按照标准编制;4、预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按指标分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	科学	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点:1、预算填报方式是否规范,填报内容是否合理、科学、完整;2、是否经预算主管部门集体决策程序(如三重一大)。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按指标分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	规范	1
预算执行	预算调整率	0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)X100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.比率大于20%或小于0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0%	1	
	支付进度符合率	100%	1	支付进度符合率=(实际支付进度/计划支付进度)X100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率=100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100%	1	
	预算执行率	100%	2	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)X100%。 2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)X100%。	83%	1.65	
	结转结余率	0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数X100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.比率>0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	6%	0.4	
	公用经费控制率	100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)X100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	30%	1	

过程	预算管理	三公经费变动率	0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]X100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	71%	0		
		政府采购执行率	100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)X100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率X分值。	74%	0.74		
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；2、预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1		
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：1、是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；2、是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；3、资金拨付是否有完整的审批程序和手续；4、公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	合规	2		
		绩效管理覆盖率	100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)X100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率X分值。	100%	1		
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：1、基本财务管理制度健全；2、基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	完善	1		
	预决算信息公开度	公开	1	评价要点：1、是否按规定内容公开预决算信息；2、是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	公开	1			
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有资产管理制度；2、相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1		
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：1、资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；2、是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；3、资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	规范	1		
		固定资产利用率	100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)X100%。评分规则：得分=固定资产利用率X分值。	100%	1		
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、是否已制定或具有相应的项目管理制度；2、项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1		
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：1、项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；2、项目是否按照规范严格执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	规范	2		
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：1、有明确的组织架构和职责分工；2、人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；3、是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	健全	1		
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：1、年终组织个人、处(科)室考核，实施程序规范、资料完整；2、考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	有效	1		
		在职人员控制率	100%	1	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)X100%。在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100%	1		
	机构建设	组织建设工作及时完成率	100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)X100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率X分值。	100%	1		
		业务学习与培训及时完成率	100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)X100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率X分值。	100%	1		
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：1、纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；2、纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	有效	1		
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评分要点和评分规则	实际完成值	得分
	全面落实从严治党	落实全面从严治党责任	制定全面从严治党清单	完成	1	全面从严治党“三级责任清单”	完成	1	
			党风廉政建设责任制	100%	1	召开全系统党风廉政建设大会，并逐级党风廉政建设责任书。	100%	1	
持续抓好理论武装			完成	1	持续落实学习贯彻党的创新理论学习制度，常态化开展理论武装工作，认真学习领会习近平总书记关于主题教育的重要讲话指示精神，不折不扣按照中央和省委的部署要求。	持续推进	1		
强化基层党组织组织战斗力堡垒作用			≥12次	1	年度集中学习大于等于12次，集体交流研讨大于等于6次。	18次	1		
大力加强党风廉政建设			基层党务干部培训班	1次	1	制定培训方案，并严格按照培训工作要求，组织委机关及直属单位党务干部参加培训。	1次	1	
重点工作1：推进“互联网+医疗健康”示范省建设		开展党组政治巡查	4次	1	制定巡察工作方案，经党组审议通过后严格执行。	5次	1		
		重要节点监督提醒完成率	100%	1	重要节假日前开展通过短信、通知等形式开展廉政提醒。	100%	1		
		全省三级医院已建成互联网医院比率	≥65%	1	全省三级医院已建成互联网医院比率=已建成互联网医院的三级公立医院数量/全省三级公立医院数量X100%。	75%	1		
		远程医疗服务覆盖乡镇卫生院、社区卫生服务中心比率	≥90%	1	远程医疗覆盖乡镇卫生院(社区卫生服务中心)数量/乡镇卫生院(社区卫生服务中心)总数*100%(远程医疗包括上下级医疗机构开展的远程会诊或远程心电、影像诊断等)	98.7%	1		
		向签约对象开放电子健康档案服务县(市、区)比率	≥95%	1	向居民授权开放电子健康档案查询服务的县(市、区)数量/县(市、区)总数*100%(区县开放居民电子健康档案服务，可自建或依托设区市系统和第三方系统)	95%	1		

<b>职能1：贯彻实施国民健康政策，拟订全省卫生健康事业发展地方性法规、规章草案和政策、规划，制定地方标准和技术规范。统筹规划卫生健康资源配置和信息化建设工作，指导全省卫生健康规划的编制和实施。制定并组织推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。</b>	<b>重点工作2：提升基本公共卫生服务实效</b>	实际到位人均补助资金	≥98元	0.5	评价要点：资金到位率=(实际到位资金/预算资金)*100%，应为100%。 评分细则：得分=资金到位率*权重。	103.81元	0.5
		居民规范化电子健康档案覆盖率	≥62%	0.5	评价要点：1.电子健康档案建档率=县级区域平台中电子健康档案建档人数/辖区内常住居民数*100%；2.电子健康档案是否符合规范性；3.对2023年度报送的电子健康档案建档率，与省级现场考核结果进行一致性评价。 评分细则：现场考核得分=电子健康档案建档率/90%*权重；电子健康档案建档率≥90%，得满分；居民规范化电子健康档案覆盖率*权重；抽查覆盖率≥62%，得满分；一致性评价得分=5%/误差*权重，误差≤5%，一致性评价得满分。	72.26%	0.5
		适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率	≥90%	1	评分规则：以乡(镇)为单位适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率≥90%，得满分；比率<90%，每减少1%，扣0.2，扣完为止。	99.58%	1
		7岁以下(0-6岁)儿童健康管理率	≥90%	1	评价要点：年度辖区内接受1次及以上随访的0-6岁儿童数/年度辖区内0-6岁儿童数*100%。评分规则：达到目标值满分，每低1%扣0.1分，扣完为止。	99.13%	1
		孕产妇早孕建册率	≥85%	1	评价要点：辖区内孕13周之前建册并进行第一次产前检查的产妇人数/该时段内活产数*100%。评分规则：达到目标值满分，每低1%扣0.1分，扣完为止。	95.39%	1
		65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	≥64%	0.5	评价要点：65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率是否达标。评分规则：指标值超过64%得100%分数，60%-64%得50%分数，低于60%不得分。	68.02%	0.5
		高血压患者基层规范管理率	≥62%	0.5	评价要点：1.年度全县各基层机构的高血压患者规范管理率；高；2.每个机构随机抽查20份以上档案，核查是否规范；3.每个机构随机抽查10份以上不失访高血压患者健康管理档案，通过入户访谈或电话访谈，核实档案真实性。 评分细则：得分=抽查的高血压患者规范管理率/62%*权重；抽查的高血压患者规范管理率≥62%得满分；如发现不真实健康管理倒扣分，扣完为止。	70.34%	0.5
	2型糖尿病患者基层规范管理率	≥62%	0.5	评价要点：1.年度全县各基层机构的糖尿病患者规范管理率；2.机构随机抽查20份以上档案，核查是否规范；3.每个机构随机抽查10份以上不失访糖尿病患者健康管理档案，通过入户访谈或电话访谈，核实档案真实性。 评分细则：得分=抽查的糖尿病患者规范管理率/62%*权重；抽查的糖尿病患者规范管理率≥62%得满分；如发现不真实健康管理倒扣分，扣完为止。	69.74%	0.5	
	重点工作3：组织实施省委省政府审议确认的立法项目	推进《江苏省基层卫生条例》等立法项目	完成年度任务	1	制定立法工作推进表；根据省人大省政府要求做好立法调研和草案修改，并序时通过审议。	完成	1
	<b>职能2：负责健康江苏战略协调推进工作，研究提出健康江苏建设的政策建议、制度措施和职责分工并协调实施。统筹全省健康促进与健康服务工作</b>	重点工作1：积极开展卫生乡镇创建活动	开展卫生城镇和健康城镇建设	新建省卫生镇30个、省健康镇30个	1	建设省卫生镇30个、省健康镇30个得满分，每少一个扣0.1分	建成省卫生镇39个、省健康镇44个
重点工作2：强化健康江苏考核		组织对各设区市进行考核	完成考核	1	印发考核方案，组织开展考核，通报考核结果得满分，每少完成一项扣0.1分	印发考核方案，组织开展考核，并通报考核结果	1
<b>职能3：协调推进深化医药卫生体制改革，会同有关部门研究提出深化医药卫生体制改革重大部署、政策、措施的建议。组织推动公立医院综合改革，推进举办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织提升卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策举措，提出医疗服务和药品价格政策的建议</b>	<b>重点工作1：加强医院服务能力建设</b>	支持国家医学区域医疗中心建设	≥18家	1	评价要点：1、是否制定并实施“一院一案”建设方案，通过高水平医院建设项目，落实省委共建国家区域医疗中心合作协议，推进创建重症等4个专科国家医学中心，以及癌症等14个专科国家区域医疗中心工作。 2、是否制定“一院一案”考核评估指标体系，定期调度高水平医院建设进展情况。	18家	1
		家庭医生签约服务覆盖率	≥68%	1	评价要点：家庭医生签约服务覆盖率=十大类人群签约人数/十大类人群总数*100% 评分规则：1.比例≥68%，得满分；2.比例<68%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	80.70%	1
	<b>重点工作2：落实分级诊疗制度，进一步提升基层医疗服务能力</b>	每个农村区域性医疗卫生中心建设1个功能中心	100个	1	评价要点：1.确定重点建设单位；2.达到农村区域性医疗卫生中心功能中心建设标准；3.通过省复核确认。 评分规则：每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，完成率按100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%评分，分别计0.5分、0.4分、0.3分。	100个	1
		基层特色科室建设覆盖率	≥55%	1	评价要点：基层特色科室建设覆盖率=建有1个及以上特色科室的基层医疗卫生机构数/基层医疗卫生机构总数*100% 评分规则：1.比例≥55%，得满分；2.比例<55%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	62.60%	1
<b>职能4：制定并组织落实疾病防控工作规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。负责卫生健康公共卫生应急工作，组织指导全省突发公共卫生事件的预防控制 and 各类突发公共卫生事件的医疗卫生救援。发布法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息</b>	<b>重点工作1：科学精准抓好常态化疫情防控</b>	坚持疫情日报告制度	100%	0.5	评价要点：1.是否按规定及时报告2.不漏报，不错报。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	100%	0.5
		规范开展新冠病毒疫苗接种工作	100%	0.5	评价要点：1.是否根据国家部署开展新冠病毒疫苗接种工作；2.新冠病毒疫苗接种是否按规定操作，符合接种程序，保证接种安全。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%合理确定分值。	100%	0.5
		免疫规划疫苗预防接种剂次	≥1300万	1	评价要点：(2023年规划免疫疫苗接种剂次/1300)*100%。 1.比率≥90%，得满分；2.比率<90%，每减少1%，扣0.1，扣完为止。	1438.4万	1
	<b>重点工作2：强化疾病预防控制</b>	艾滋病病毒感染者和病人随访管理率	≤5.2万人	1	评价要点：截至2023年底，全省艾滋病病毒感染者人数超过5万人，则本项不得分	42047人	1
		艾滋病病毒感染者和病人随访管理率	≥90%	1	评价要点：截至2023年底，艾滋病病人和感染者规范随访管理比例低于90%，则本项不得分	98.90%	1
		严重精神障碍患者规范管理率	≥85%	1	评价要点：是否达到相应指标。评分规则：执行情况分为达成、未达成两档，达成得满分，每差5%扣0.1分。	97.31%	1
		新发结核病人系统管理人数	≥1.5万人	1	系统管理：指辖区内确诊的患者中，具有第一次入户随访记录，同时在患者治疗期间每月至少有1次随访和相应的随访记录。 评价要点：1.系统管理人数≥1.5万人，得满分；2.系统管理人数<1.5万人，得分=新发结核病人系统管理人数/全年指标值X分值。	19412人	1
		肺结核患者规范管理率	≥90%	1	患者规范管理率=(规范管理的肺结核患者人数/辖区内治疗管理的患者人数)*100%；规范管理：指辖区内确诊的患者中，具有第一次入户随访记录，同时在患者治疗期间每月至少有1次随访和相应的随访记录。 评价要点：1、肺结核患者规范管理率≥90%，得满分；2、规范管理率<90%时，指标值每降5%扣0.05分。	98.20%	1
		<b>重点工作3：扎实做好卫生应急工作</b>	突发公共卫生事件处置及时率和有效率	100%	0.5	突发公共卫生事件处置及时率：按规定及时处置的突发公共卫生事件数/突发公共卫生事件总数*100%；突发公共卫生事件处置有效率：按规定有效处置的突发公共卫生事件数/突发公共卫生事件总数*100%； 评分规则：及时率和有效率小于90%不得分。	100%
	突发事件紧急医学救援及时率和有效率		100%	0.5	突发事件紧急医学救援及时率：按规定及时处置的突发事件数/突发事件总数*100%；突发事件处置有效率：按规定有效处置的突发事件数/突发事件总数*100%； 评分规则：及时率和有效率小于90%不得分。	100%	0.5
	法定传染病定期发布完成率		100%	1	评价要点：是否定期发布法定报告传染病疫情信息。评分规则：完成率达到100%，得满分；未达100%按照比例扣分，扣完为止。	100%	1

<b>职能5: 组织拟订并协调落实全省应对人口老龄化政策举措, 负责推进全省老年健康服务体系建设和医养结合工作。承担省老龄工作委员会的具体工作</b>	重点工作1: 加强老龄健康和医养结合服务	二级以上综合性医院设立老年医学科比例	$\geq 85\%$	1	评价要点: 二级以上公立综合性医院设置老年医学科比例是否达标。评分规则: 指标值超过85%得100%分数, 80%—85%得50%分数, 低于80%不得分。	97.00%	1
		优化提升护理院数量	$\geq 30$ 家	1	评价要点: 优化提升护理院数量是否达标。评分规则: $\geq 30$ 家得100%分数, 25—29家得50%分数, 低于25家不得分。	30家	1
		基层医疗卫生机构康复、护理、安宁疗护床位占比	$\geq 35\%$	1	评价要点: 基层医疗卫生机构康复、护理、安宁疗护床位占比。评分规则: 指标值超过35%得100%分数, 32%—35%得50%分数, 低于32%不得分。	35.80%	1
<b>职能6: 开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。提出基本药物价格政策的建议</b>	重点工作1: 深入实施国家基本药物制度 重点工作2: 加强短缺药品监测储备	国家基本药物制度实施覆盖率	100%	1	评价要点: 政府办基层医疗卫生机构配备使用国家基本药物。国家基本药物制度实施覆盖率=(实施国家基本药物制度的基层医疗卫生机构/政府办基层医疗卫生机构总数)*100%。评分规则: 覆盖率<100%, 每减少1%, 扣5%权重分。	100.00%	1
		制定省级储备短缺药品清单, 对清单内药品实行定点储备	完成	1	评价要点: 是否制定省级储备短缺药品清单, 是否对清单内药品实行定点储备。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%—80% (含)、80%—60% (含)、60%—0%合理确定分值。	完成	1
<b>职能7: 监督实施国家颁布的医疗机构和医疗服务行业管理办法、卫生健康专业技术人员资格标准、执业规则和服务规范。建立全省医疗服务评价和监督管理体系。制定并组织实施医疗服务地方规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范</b>	重点工作1: 切实加强医疗质量管理 重点工作2: 加强卫生健康行业监督检查工作	各省级医疗质量控制中心开展质控督导(每个专业质控中心不少于1轮次/年)	完成	1	1.制定年度工作计划 2.组织各质控中心完成年度质控督查 完成得1分, 未完成不得分	完成	1
		卫生健康随机监督检查任务完成率	100%	1	评价要点: 任务是否制定合理的实施计划, 实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定, 并按按照规定程序实施任务, 进度是否及时完成, 任务完成率=(完成任务数/任务数)*100%。评分规则: 得分=任务完成率*分值。	100%	1
<b>职能8: 拟订职业卫生、放射卫生相关政策、地方标准并组织实施。组织开展职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理工作</b>	重点工作1: 加强职业健康工作 重点工作2: 开展健康企业建设评估管理工作	粉尘危害重点行业企业职业病危害申报率	$\geq 95\%$	1	评价要点: 对比全年实际完成值和指标值。评分细则: 统计本年粉尘危害重点行业企业申报数, 并与指标值作对比。达到指标值, 得权重分; 未达到指标值, 不得权重分。	100%	1
		建设健康企业数量	500家	1	评价要点: 对比全年实际完成值和指标值。评分细则: 统计本年建设健康企业数, 并与指标值作对比。达到指标值, 得权重分; 未达到指标值, 不得权重分。	627家	1
<b>职能10: 负责计划生育管理和服务工作, 做好人口监测预警, 研究提出人口与家庭发展相关政策建议</b>	重点工作1: 做好人口与家庭工作	计划生育奖励扶助政策兑现率	100%	1	抽查符合发放条件的人数/抽查总人数*100%; 评分规则: 每低1%扣1分	100%	1
		新增普惠托育机构	$\geq 110$ 家	1	大力发展普惠托育服务, 加快推进“一街道一乡镇一普惠”、“一社区一示范”, 省市县联动, 扩大普惠托育机构覆盖面。2023年, 全省新增110家省级普惠托育机构。	122家	1
<b>职能11: 指导全省基层卫生健康工作, 推进基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设</b>	重点工作1: 做好健康帮扶工作 重点工作2: 加大妇女儿童健康保障力度 重点工作3: 强化基层和紧缺人才培养	低收入人口县域内定点医疗机构住院个人自付费用比例	$\leq 10\%$	0.5	个人自付费用比例低于10%, 得满分; 高于10%, 每超出1%, 扣10%分值, 扣完为止。	7.64%	0.5
		低收入人口大病救治覆盖病种数量	$\geq 30$ 种	0.5	低收入人口大病救治覆盖30种大病数量, 超过或等于30种, 得满分; 低于30种, 每少1种, 扣10%分值, 扣完为止。	30.00	0.5
		低收入人口家庭医生签约服务和年度免费体检	$\geq 68\%$	0.5	为低收入人口开展家庭医生签约服务和年度免费体检, 每少10%, 扣10%分值。	77.56%	0.5
		适龄女生宫颈癌HPV疫苗接种人数	$\geq 24.67$ 万人	1	评价要点: 是否制定项目工作方案, 明确年度接种计划数。评分规则: 完成年度目标得满分, 每少1万人, 扣0.1分, 扣完为止。	33.29万人	1
		实现产前筛查愿筛尽筛	100%	1	评分规则: 得分=产前筛查愿筛尽筛覆盖率X分值。	100.00%	1
实现新生儿疾病筛查愿筛尽筛	100%	1	新生儿疾病筛查愿筛尽筛覆盖率=(新生儿疾病筛查人数/愿筛新生儿疾病筛查人数)X100%。 评分规则: 得分=新生儿疾病筛查覆盖率X分值。	100.00%	1		
<b>职能12: 拟订全省卫生健康科技发展规划, 组织实施卫生健康相关科研项目, 推进卫生健康科技创新发展。组织实施毕业后医学教育和继续医学教育。组织开展住院医师和专科医师规范化培训工作, 协同指导院校医学教育</b>	重点工作1: 深入实施卫生健康科技规划, 组织卫生健康相关科研项目, 推进卫生健康科技创新发展。组织实施毕业后医学教育和继续医学教育。组织开展住院医师和专科医师规范化培训工作, 协同指导院校医学教育 重点工作2: 开展住院医师规范化培训	立项委医学科研项目	200项	1	评价要点: 1.项目评审工作机制是否健全; 2.项目是否按照要求规范严格地执行制度, 包括项目申报、评审、公示、立项、合同签订等。评分规则: 1.立项项目数 $\geq 200$ 项, 得满分; 2.立项项目数<200项, 不得分。	328	1
		引进医学新技术和推广适宜技术	100项	1	评价要点: 1.引进新技术评审工作机制是否健全; 2.是否按照要求规范严格地执行制度, 包括申报、评审、公示、发放证书等。评分规则: 1.立项项目数 $\geq 100$ 项, 得满分; 2.立项项目数<100项, 不得分。	307	1
		住院医师规范化培训年度招收任务完成率	$\geq 80\%$	1	评价要点: 招收完成率=(全年实际招收人数/全年计划招收人数)X100%。评分规则: 完成全年指标的, 得权重分; 未达到全年指标的, 每低于指标1%, 扣2分, 扣完为止。 佐证材料: 业务管理信息系统截图或业务工作统计报表等	100.00%	1
住院医师规范化培训结业考核合格率	$\geq 90\%$	1	评价要点: 结业考核通过率=(全年通过结业考核人数/全年参加结业考核人数)X100%。评分规则: 完成全年指标的, 得权重分; 未达到全年指标的, 每低于指标1%, 扣2分, 扣完为止。 佐证材料: 业务管理信息系统截图或业务工作统计报表等	93.28%	1		
<b>职能13: 拟订全省卫生健康人才发展规划, 指导卫生健康人才队伍建设</b>	重点工作1: 加强全省卫生健康人才 重点工作2: 大力培养引进卫生高层次人才	组织全省卫生专业技术资格考试情况	10万人次左右	1	评价要点: 1.组织全省卫生专业技术人员参加考试; 2.有试卷。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%—80% (含)、80%—60% (含)、60%—0%合理确定	10万人	1
		引进卫生创新团队	1个	1	评价要点: 1.组织全省符合条件团队积极申报; 2.有评审结果。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%—80% (含)、80%—60% (含)、60%—0%合理确定	3个	1
		引进特聘专家	10名	1	评价要点: 1.组织全省符合条件团队积极申报; 2.有评审结果。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%—80% (含)、80%—60% (含)、60%—0%合理确定	10名	1
		引进世界名校医学博士	100名	1	评价要点: 1.组织全省符合条件团队积极申报; 2.有评审结果。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%—80% (含)、80%—60% (含)、60%—0%合理确定	118名	1

<b>职能14：负责卫生健康宣传、健康教育等工作。组织指导对外交流合作和援外工作，开展与港澳台的交流与合作</b>	重点工作1： 强化对外交流合作工作	完成3支援外医疗队年度组派和管理任务	完成	0.5	评分要点：1.完成3支援外医疗队年度组派；2.定期对医疗队进行安全提醒、开展疫情防控等相关培训；3.安全管理工作实施程序规范、相关资料完整；4.队内未发生1例安全事故。评分规则：以上评价要点各占33%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—80%（含）、80%—60%（含）、	完成	0.5	
		实施全省卫生国际（地区）交流支撑计划	300名	0.5	评分要点：派出人数是否完成。 评分规则：派出人数得分=实际派出人数/计划派出人数*分值	实际154人	0.25	
		联合省级媒体刊发卫生健康工作报道	≥60篇	1	报道媒体需是省级主流媒体，推出卫生健康工作报道60篇为完成，每少1篇扣0.02分	78篇	1	
	重点工作2： 开展卫生健康宣传工作	联合省级媒体开展卫生健康融媒体科普报道	≥60篇	1	报道媒体需是省级主流媒体，推出健康科普报道60篇为完成，每少1篇扣0.02分	200篇	1	
		<b>职能15：承担健康江苏建设领导小组、省爱国卫生运动委员会等的具体工作。指导省计划生育协会的业务工作</b>	重点工作1： 协调有关部门推进健康江苏建设	制定年度重点工作任务	完成年度目标任务	0.5	印发计划并有序推进工作，完成年度目标任务得满分，每少完成一项扣0.1分	0.5
			编发健康江苏建设工作动态	6期	0.5	编印6期得满分，每少一期扣0.1分	编印6期健康江苏工作动	0.5
重点工作2： 指导省计划生育协会业务工作	打造省级“暖心家园”项目示范点	≥20个	1	评价要点：打造示范点数量是否达到预期指标值。评分规则：1.数量≥20个得满分；2.数量<20个时，得分=数量/20*100%*分值。	22个	1		
<b>社会效益</b>		建立家庭健康服务中心	≥4个	1	评价要点：建立中心数量是否达到预期指标值。评分规则：1.数量≥4个得满分；2.数量<4个时，得分=数量/4*100%*分值。	11个	1	
		居民健康素养水平	≥30%	1	≥30%得满分，每低于一个百分点扣0.5分。	36.29%	1	
		居民两周患病首选基层就诊比例	≥70%	1	实际完成值77.9%大于全年指标值大于等于70%的标准，故此项得分为满分	77.90%	1	
		孕产妇死亡率	≤8/10万	1	评价要点：某地区孕产妇死亡率占活产数的比例。评分规则：达到目标值满分，未达到按比例得分。	4.39/10万	1	
		婴儿死亡率	≤5‰	1	评价要点：某地区婴儿死亡率占活产数的比例。评分规则：达到目标值满分，未达到按比例得分。	1.82‰	1	
<b>满意度</b>	<b>服务对象满意度</b>	医护人员满意度	≥70%	1	评价要点：1、医务人员对工作的满意程度；2、对当前薪酬水平、结构的公平性感受；3、对自身职业发展道路的感受；4、对上下级关系、领导控制链条、规章制度的感受；5、对同级同事关系的感受。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%—85%（含）、85%—70%（含）、70%—0%评分。	85.18	1	
					<b>总分</b>	<b>100</b>	<b>97.54</b>	