

部门整体预算绩效目标表

2022年度

单位名称		南通大学附属医院			资金总额	462226.94万元
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
	职能1: 积极推进深化医药卫生体制改革, 制定落实医院健康事业发展规划	重点工作1: 中长期规划及2022年党政工作要点制定	商品和服务支出	规划制定完成情况	100%	100%
				党政工作要点制定完成情况	100%	100%
	职能2: 贯彻实施国家卫生健康事业发展规划, 加强党的领导, 认真履行主体责任	重点工作1: 加强党的领导, 开展党的日活动和警示教育	商品和服务支出	议事决策机制健全情况	健全	健全
				开展党的日活动	≥2次	≥4次
				党委中心组学习情况	≥3次	≥5次
				警示教育次数	≥2次	≥3次
		重点工作2: 加强干部队伍建设	商品和服务支出	干部管理考核实施情况	实施	实施
				党务干部轮训开展情况	实施	实施
	职能3: 提供优质高效医疗服务和公共卫生服务	重点工作1: 医疗核心制度的落实管理	商品和服务支出	病历质量的三级质控	≥95%	≥95%
				基础护理质量	≥90分	≥90分
				临床检验项目国家室间质量评价管理	全覆盖, 合格率100%	全覆盖, 合格率100%
				DRG工作落实情况	落实	落实
		重点工作2: 提升医疗服务水平	商品和服务支出	角膜移植手术例数	≥6例	≥12例
				大器官移植	推进	推进
				三四级手术占比	≥70%	≥70%
				护理技术操作	≥90分	≥90分
				达芬奇机器人使用例数	≥300台	≥700台
				临床路径实施占比	≥50%	≥50%
		重点工作3: 不断优化运行数据	商品和服务支出	住院手术占比	≥50%	≥50%
				门急诊人数	≥100万人	≥240万人
平均住院日				≤6.8天	≤6.8天	
百元住院医疗收入卫生材料消耗占比				≤31%	≤31%	
抗菌药物使用强度	≤45DDD			≤45DDD		
药品收入占医疗收入比重	≤31%			≤31%		
重点工作4: 不断完善公共卫生和应急能力建设	商品和服务支出	出院人数	≥5.5万人	≥12万人		
		医疗质量管理与控制制度	规范	规范		
		院感事件暴发率	=0%	=0%		
		感染控制率	<1.2%	<1.2%		
		紧急救援队伍	≥1支	≥1支		
		感染防控培训考核	全覆盖	全覆盖		
		质控中心会议	≥2次	≥4次		
		紧急救援情况机制	完备	完备		
“两会”等重大活动卫生应急保障实施率	=100%	=100%				
			“医学教育家”培养人数	≥5人	≥5人	
			住培师资培训人数	≥30人	≥80人	

履职

职能4：承担教培任务，培养临床医学人才	重点工作1：实施医学教育家培养工作	商品和服务支出	住院医师结业考核通过率	≥90%	≥90%
			实施系室负责人聘期制	实施	实施
			住院医师执业资格首次考试通过率	≥90%	≥90%
			手术视频教学资源库建设情况	推进	推进
	重点工作2：教学成果创佳绩	商品和服务支出	省级继续教育项目数	≥0项	≥30项
			校级教学课题	≥0项	≥4项
			发表教学论文	≥10篇	≥20篇
			国家级继续教育项目	≥0项	≥5项
			院级教学课题	≥0项	≥10项
	职能5：推进卫生健康科技创新发展，开展医学研究，推进科研成果转化	重点工作1：推进科研平台建设	商品和服务支出	科研平台建设数	=2个
PI实验室				≥0个	≥5个
科研平台PI负责制				实施	实施
重点工作2：提升科研成果质量		商品和服务支出	国家级科研项目	≥0项	≥15项
			省部级以上科研项目	≥0项	≥10项
			市厅级科研项目	≥0项	≥50项
			SCI、EI收录学术论文	≥100篇	≥250篇
			发明专利数	≥2项	≥5项
			科技核心期刊论文发表数	≥200篇	≥400篇
			STEM排名	与上年基本持平	与上年基本持平
			STEM专科排名进入百强数量	≥0个	≥12个
			实用新型专利数	≥6项	≥15项
			中华级学术论文	≥0篇	≥10篇
			职能6：改革人才工作机制，加强人才引培力度	重点工作1：构建人才培养体系	商品和服务支出、医院境外医学交流
接待外宾来访数	≥0人	≥2人			
推动人才海外交流人数	≥5人	≥10人			
重点工作2：加大高层次人才引培力度	商品和服务支出	引进国内外高层次人才数		≥0人	≥1人
		引进博士等人才数		≥10人	≥20人
		国内进修培训人数		≥30人	≥60人
		资助市级人才工程项目		≥0项	≥10项
		“天使、雏鹰”计划培养对象		≥0人	≥10人
		资助国家级人才工程项目		≥0项	≥1项
		资助省级人才工程项目		≥0项	≥5项
“英才、俊才”培养人数	≥0人	≥15人			
职能7：开展卫生健康宣传，承担预防保健和非传染性疾病的临床流行病学调查和防治，推进健康管理学科建设	重点工作1：创新健康管理模式	商品和服务支出、信息化建设	健康体检人数	≥3.5万人	≥8万人
			检后门诊服务人次	≥200人	≥500人
			健康教育、科普讲座次数	≥4次	≥10次
			体检人群满意度	≥94%	≥94%
			慢病管理信息系统建设实施情况	落实	落实
			健康档案建档人数	≥500人	≥1000人
	重点工作2：切实落实传染病防控	商品和服务支出	传染病报送率	=100%	=100%
			传染病患者信息登记率	=100%	=100%
	加强疫苗接种管理	商品和服务支出	疫苗接种流程	规范	规范
			卡介苗接种率（禁忌症外）	=100%	=100%
			乙肝疫苗接种率（禁忌症外）	=100%	=100%
	疫苗接种制度建设情况	健全	健全		

职能8：切实落实医保政策，推进经济运营精细化管理，促进业财融合	重点工作1：落实医保政策，强化控费考核	商品和服务支出、信息化建设	医保APP实施情况	实施	实施	
			医保控费系统实施情况	落实	落实	
职能9：加强信息化建设，推进智慧医院建设	重点工作1：建立信息管理与医疗服务的协同管理	商品和服务支出	门诊医保患者次均收入增幅	<6%	<6%	
			住院医保患者次均收入增幅	<7%	<7%	
			病区结算实施情况	落实	落实	
			对账平台实施情况	实施	实施	
			高值耗材SPD管理实施情况	落实	落实	
			科室运行结果运用情况	实施考核	实施考核	
			运营小组建设情况	落实	落实	
职能10：推进改造和基建项目建设，做好服务保障工作	重点工作1：做好服务保障工作	医院信息化建设	科室运行分析实施情况	开展	开展	
			信息安全检查	全覆盖	全覆盖	
			HRP平台建设	推进	推进	
			互联网医院建设情况	实施	实施	
			新HIS系统实施情况	不断完善	不断完善	
职能11：加强消防安全教育，筑牢安全生产基石	重点工作1：深化安全医院建设工作	商品和服务支出	健全信息管理制度	落实	落实	
			房屋维修改造资金保障情况	实时到位	实时到位	
			职工点餐系统实施情况	落实	落实	
			新院区建设资金保障情况	按时进度筹措	按时进度筹措	
			新院区建设进度情况	按计划实施	按计划实施	
			房屋维修改造工程	推进	推进	
职能12：推进医联体建设，实施分级诊疗	重点工作1：医联体建设	商品和服务支出	设备购置资金保障	到位	到位	
			危化品管理机制落实情况	落实	落实	
			安全生产事故	=0次	=0次	
			义务消防员落实情况	配备	配备	
			安全生产警示教育	≥2次	≥4次	
职能13：开展对口帮扶和援助工作	重点工作1：对口支援	商品和服务支出	安全生产管理工作落实情况	落实	落实	
			消防安全演练	≥1次	≥2次	
			医联体建设情况	≥8家	≥8家	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	双向转诊实施情况	落实	落实
				远程会诊系统落实情况	落实	落实
效益	社会效益	商品和服务支出	对口支援医务人员数量	≥10人	≥15人	
			指导进修人员数	≥50人	≥100人	
			国家、省、市级指令性对口支援任务完成率	=100%	=100%	
			对促进地区卫生健康事业的改善或影响程度	较高	较高	
			对医院履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高	
经济效益	商品和服务支出	商品和服务支出	对保障医院各项业务工作正常开展的影响和改善程度	较高	较高	
			对促进医院运营水平的改善或提升程度	较高	较高	
			医疗设备的更新对医疗收入的影响程度	改善	改善	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值

	生态效益	节能环保设备对减少污染排放的影响程度	明显	明显	
		医疗垃圾分类处置对改善环境的影响程度	较高	较高	
	可持续发展	对医院履职，促进卫生健康事业的持续影响程度	较高	较高	
		对保障医院正常运转的持续影响程度	较高	较高	
	满意度	服务对象满意度	门诊患者满意度	≥88%	≥88%
			住院患者满意度	≥95%	≥95%
员工满意度			≥85%	≥85%	