

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）						
主要职能	<p>根据《江苏省发展中医条例》以及《省委办公厅 省政府办公厅关于印发江苏省卫生健康委员会职能配置、内设机构和人员编制规定的通知》（苏办〔2019〕59号），江苏省中医药管理局主要职责是贯彻实施国家中医药法律、法规，拟订并组织实施中医药中长期发展规划、政策措施，并纳入全省卫生健康事业发展总体规划和战略目标。负责中医药和中西医结合工作的管理。具体为：（一）贯彻执行国家关于中医药工作的方针、政策，参与起草中医药事业发展的地方性法规、规章草案并监督执行；（二）拟订中医药事业中长期发展规划、计划并组织实施；（三）负责全省中医药专项资金、基建投资的管理；（四）负责直属中医药单位的预、决算和财务、基本建设及国有资产等管理；（五）参与拟订中医药医疗服务项目、价格标准、基本医疗保险等相关政策及管理办法；（六）指导并监督中医医疗机构及其医务人员、医疗质量、医疗服务等管理政策规范、标准实施；（七）指导综合医院、妇幼保健机构、专科医院以及基层医疗卫生机构中的中医药工作。（八）拟订中医药科学研究、技术开发规划并组织实施；（九）指导中医药科研条件和能力建设，促进中医药科技成果转化、应用和推广；（十）拟订中医药人才发展规划，负责中医药师承教育、毕业后教育、继续教育和相关人才培训工作；（十一）承担省中医药工作领导小组办公室的日常工作。</p>						
机构设置及人员配置	<p>根据部门职责分工，本部门内设机构包括三个处室，分别是：中医综合处、中医医政处、中医科教处，人员编制隶属省卫生健康委序列。省中医药管理局为省卫生健康委员会的挂牌单位，基本支出都在委机关，所以本部门的整体支出预算绩效目标只涉及专项支出。</p>						
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数	
	资金总额			627		267	
	基本支出			0		0	
	项目支出			627		267	
	2022年省级中医药事业发展专项资金			627		267	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）						
过程	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	42.58%	0.43
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	57.42%	0
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	42.58%	0.43
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）						
过程	预算管理	预算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算内部控制制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）							
过程	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	拟定中医药事业中长期发展规划、计划并组织实施	中医药文化建设及推广	开展中医药文化宣传推广活动数量	≥1500场次	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
			中医药文化建设及推广项目完成质量检查合格率(合格率=合格子项目数/全部子项目数*100%)	≥100%	1	目标完成,得满分	100.00%	1
			全方位开发“江苏中医药”微信公众号,发布内容数量	≥500篇	1	目标完成,得满分	1072.00篇	1
			开展媒体合作中医药社会宣传数量	≥3个	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
			建设中医药文化宣传教育基地建设线上VR馆数量	≥7个	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
			开展中医药文化国际推广项目个数	≥4个	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
			开展“岐黄校园行”活动数量	≥150场次	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
			建设中医药文化知识角个数	≥60个	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
		组织实施“十四五”中医药发展规划	组织实施“十四五”中医药发展规划	年内完成	2	目标完成,得满分	达成预期目标	2
	拟订中医药人才发展规划,负责中医药师承教育、毕业后教育和相关人才培训工作	人才培养	培养中医住院医师规范化培训骨干师资	150人	1	目标完成,得满分	达成预期目标	1
培养老中医药专家学术经验继承人			100人	1	目标完成,得满分	100.00人	1	

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）							
履职	拟订中医药人才发展规划，负责中医师承教育、毕业后教育、继续教育和相关人才培训工作	人才培养	培养西学中高级人才	=70人	1	目标完成, 得满分	70.00人	1
			培训培养合格率	>95%	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
			建设名老中医药专家传承工作室数	=30个	1	目标完成, 得满分	30.00个	1
	指导中医药科研条件和能力建设，促进中医药科技成果转化、应用和推广	建设省中医流派研究院	建设省中医流派研究院个数	=1个	1	目标完成, 得满分	1.00个	1
		建设省级中医临床创新中心	中医临床医学创新中心个数	=5个	1	目标完成, 得满分	5.00个	1
		科研课题	科技项目验收不合格率	<5%	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
			立项课题数	=150项	1	目标完成, 得满分, 超过部分扣分	238.00项	0.41
	指导并监督中医医疗机构及其医务人员、医疗质量、医疗服务等管理政策规范、标准实施	开展省级中医护理专业化培训项目	省级中医护理专业化培训项目学员培训合格率	≥95%	1	目标完成, 得满分	95.00%	1
			省级中医护理专业化培训项目培训总时间	≥1个月	1	目标完成, 得满分	2.00个月	1

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）							
履职	指导并监督中医医疗机构及其医务人员、医疗质量、医疗服务等管理政策规范、标准实施	开展省级中医疫病防治基地能力建设	国家中医疫病防治基地建设数量	1个	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
			省级中医紧急医学救援基地建设数量	13个	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
		开展质控培训、检查等工作	管理、考核省质控中心数量	=13个	1	目标完成, 得满分	13.00个	1
			开展质控调研或者培训或者检查	=1次	1	目标完成, 得满分	1.00次	1
			质控三级中医医院数量	=45所	1	目标完成, 得满分	45.00所	1
	指导综合医院、妇幼保健机构、专科医院以及基层医疗卫生机构中的中医药工作	开展基层医疗卫生机构五级中医馆建设	基层医疗卫生机构五级中医馆建设数量	80个	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
	负责全省中医药专项资金、基建投资的管理	中医医院条件建设	推动政府办中医类医院床均建筑面积达标	80%	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
	负责直属中医单位的预、决算和财务、基本建设及国有资产等管理	专项资金拨付	省直中医药事业发展专项足额拨付	年内完成	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
		部门预决算等工作	按时完成部门预决算等工作	年内完成	1	目标完成, 得满分	达成预期目标	1
	效益	经济效益		千人口中医药人员增长	>0.02人	1	目标未完成, 不得分	未达成
发表核心期刊文章				>2000篇	4	目标完成, 得满分	达成预期目标	4
国家中医疫病防治基地中医疫病防治能力				省域较高水平	3	目标完成, 得满分	达成预期目标	3

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省中医药管理局（本级）						
效益	经济效益	培养集聚高层次中医药人才	>10人	3	目标完成,得满分	达成预期目标	3
		培训各类中医人才	>500人	3	目标完成,得满分	达成预期目标	3
		平均每场科普活动受益人数	≥100人	3	目标完成,得满分	达成预期目标	3
		省级中医紧急医学救援基地中医紧急医学救援能力	区域较高水平	3	目标完成,得满分	达成预期目标	3
		省部级以上科研项目	>150项	4	目标完成,得满分	达成预期目标	4
		获省部级以上奖项	>2项	4	目标完成,得满分	达成预期目标	4
	社会效益						
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	中医药文化建设及推广项目培训学员满意度	≥85%	10	目标完成,得满分	97.80%	10
合计				100			96.27
绩效等级	优						
主要成效	<p>1. 积极组织实施“十四五”中医药发展规划,强力推进《规划》各项主要发展指标。建设优质高效中医药服务体系,将42所三级中医院、41所二级中医院纳入“省考平台”,推进国考省考数据质量不断提升;对全省183个省中重点专科现场复核工作,复核合格159个专科,撤销资格24个专科,实现中医重点专科动态管理;制定《江苏省中医重点专科建设与评价标准(2022版)》(I、II、III类),完成173个新申报中医重点专科评审工作,确定省级中医重点专科I类建设单位30个、II类建设单位19个、III类建设单位83个。提升中医药健康服务能力,设立2家省级治未病中心,成立省级中医治未病联盟,建立省治未病质控中心,印发20个中医治未病干预方案,推进失眠症、肥胖病专病多学科一体化诊疗服务;发挥中医药原创优势,组织制定第一批20个、第二批37个优势病种诊疗方案,形成我省共计63个中医优势病种诊疗方案;依托“互联网+护理”服务,拓展居家康复模式,推广家庭病床、上门巡诊等方式,将医疗机构内中医康复服务延伸至家庭。发展中医药健康服务业,积极推进中医医疗机构老年科建设,全省三级中医院全部设立了老年病科,70%的二级中医院设立了老年病科;全省113家二级以上中医院已全部为老年人设置就医便利绿色通道,提供优先挂号、缴费、取药等服务,并设置老年人综合服务热线,负责为老年人提供咨询、助老器具借用等综合服务。2. 进一步推动全省中医药文化弘扬工作,举办“中医药就在你身边”和“岐黄校园行”等各类中医药文化活动2600余场,与媒体合作开展中医药文化社会宣传,新增5家省级中医药文化宣传教育基地,完成9家省级基地线上展馆建设,新建中医药文化知识角154个,制作中医药文化产品,开展中医药文化主题活动,科普中医药健康知识,组织中医药文化惠民服务,让中医药走进群众身边,使中医药成为全省居民促进健康的文化自觉。3. 努力推进中医药传承创新。遴选确定省老中医药专家传承工作室30个,并按照项目方案启动建设工作;持续做好省西学中骨干人才培养,开展集中理论培训和临床跟师培训;100名学术经验继承人持续开展跟师学习;培训中医医师规范化培训带教老师400余人,规培带教能力和带教水平显著提升。印发《江苏省中医临床医学创新中心建设指导意见》,积极推进省中医临床创新中心建设,搭建省级中医药科技平台,共评审立项238项科研课题,全面提高全省中医药科研能力和水平。4. 2022年度投入资金50万元用于中医护理专业化培训理论授课及临床实践、师资培训、省中医护理在线考试(面试)及继续教育平台、中医护理专业化培训基地的选拔等,2022年度新增培训基地10家,充分发挥中医护理的特色优势,促进中医护理专科护士、专业化护士的培养。中医护理人才队伍进一步壮大。2022年度计划培养中医护理专科护士40人、中医护理专业化护士140人;培养中医护理专业化临床带教师资79人,培训合格率100%,学员实践效果100%;培养二级中医院护理部主任112人,培训合格率100%,学员实践效果100%,为提高我省中医护理的服务能力提供了人力储备。5. 依托省中医院和省中西医结合医院推进国家中医学防治基地和国家中医紧急医学救援基地建设,下拨中央财政1190万元资金,配套省级财政1000万元支持建设。遴选并确认13个地市级中医院为省级中医紧急医学救援(疫病防治)基地建设单位,不断完善我省重大疫情救治体系。开展国家中医应急医疗队线上线下培训和演练,派出11批次人员,共计3895人次参加省内、援上海、海南、西藏、内蒙、新疆等地疫情防控救治工作。6. 创新基层医疗卫生机构中医馆建设管理模式,在全国率先开展基层医疗卫生机构中医馆服务能力等级建设,把社区卫生服务中心、乡镇卫生院中医馆建设列入江苏省委省政府民生实事项目,着力打造“星级”中医馆,引领基层中医馆从“有没有”向“优不优”发展,更好地满足老百姓的需求。我省基层医疗卫生机构中医馆服务能力等级建设让基层中医馆服务能力不断提升,中医馆日渐成为社区卫生服务中心和乡镇卫生院的“明星科室”,成为群众家门口的“微型中医院”。目前,建成基层三级中医馆737个、四级中医馆276个、五级中医馆80个。建设成果得到国家中医药管理局的高度肯定,“深化基层中医药综合改革,建好家门口‘微型中医院’”入选《中国卫生》杂志2022年度“双十”榜单,被评为2022年度“推进医改 服务百姓健康”十大新举措。7. 加强医疗质量控制管理,成立的10个省中医专业质量控制中心成立专家委员会,发布10个专业省中医质控中心质控指标。印发13个专业6月、三季度中医质控报告。开展省中医智慧系统中医质控板块建设,开展骨伤科信息化质控工作。指导督促各省中医质控中心开展质控调研、检查等工作,进一步提升各三级中医院医疗质量,保障医疗安全。</p>						
存在问题	受疫情影响,部分跟师和线下培训活动质量有所下降,资金使用率有待进一步提高。						
整改措施	进一步加强项目管理,积极开展各类线上、线下学习活动,提高资金使用效益。						