

附件1

2021年度江苏省人民医院预算公开

目 录

第一部分 单位概况

一、主要职能

二、单位机构设置及预算单位构成情况

三、2021年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2021年度单位预算表

一、收支总表

二、收入总表

三、支出总表

四、财政拨款收支总表

五、财政拨款支出表（功能科目）

六、财政拨款基本支出表（经济科目）

七、一般公共预算支出表

八、一般公共预算基本支出表

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

十、政府性基金预算支出表

十一、一般公共预算机关运行经费支出表

十二、政府采购支出表

第三部分 2021年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分单位概况

一、主要职能

江苏省人民医院，暨南京医科大学第一附属医院、江苏省临床医学研究院、江苏省红十字医院。医院现有建筑面积 41 万平方米，占地面积 245 亩，目前是江苏省综合实力最强的三级甲等医院，担负着医疗、教学、科研、公益四项中心任务，也是新冠疫情防控的定点医疗机构。

医院是国家重大疫情救治基地，现有国家疑难病症诊治能力提升工程建设项目 3 项，国家重点学科 1 个，国家临床重点专科 18 个；省临床医学研究中心 5 个，江苏高校优势学科 1 个，省重点学科 2 个，省“国家重点学科”培育建设点 1 个，省“科教强卫”工程临床医学中心 4 个、医学重点学科（实验室）13 个，省级医疗诊治中心 5 个，省级专科（病）诊疗中心 8 个，省级临床重点专科 34 个，省医疗质量控制中心 19 个。

江苏省临床医学研究院依托医院建立，有国家重点实验室 1 个（生殖医学重点实验室（临床中心）），中国医学科学院重点实验室 1 个（活体肝脏移植重点实验室）。国家药物临床试验机构共有药物临床试验专业 28 个及 I 期临床试验研究室 1 个，通过了 WHO/SIDCER 认证和 AAHRPP 认证。

医院是南京医科大学最大的临床教学基地，第一临床医学院设在医院内，实行一体化管理。现有 6 个学系、43 个教研室，有临床医学

和医学技术两个一级学科博士授予点，其中临床医学设有博士后科研流动站，涵盖了 29 个二、三级临床学科。医院是江苏省临床医学教育研究所依托单位，是国家住院医师规范化培训示范基地。

二、机构设置及预算单位构成情况

根据江苏省人民医院职责分工，本单位内设机构包括院本部、妇幼分院、盛泽分院、城北分院。院本部内设机构包括职能部门、临床科室、医技科室、诊疗中心、研究科室等。本单位无下属单位。

三、2021 年主要工作任务及目标

(一) 把好“方向盘”，坚定不移强化政治引领，扎实推进全面从严治党管党向纵深发展

把牢政治方向。坚持把政治建设摆在首位，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。进一步加强思想建设，努力推进意识形态工作责任制落地生根。深入推进全面从严治党，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，集体领导和个人分工负责相结合，落实党委主体责任、纪委监督责任；实行党委领导下的院长负责制，党政齐抓共管，形成合力。健全党委统一领导、院长分工负责、党政协调运行的工作机制，充分发挥党建工作领导小组作用，推进党建工作智慧化建设，探索党建与业务契合机制，把党的领导融入医院治理各环节。坚持党管干部，把好思想政治关，配齐配强党务干部，完成党总支换届选举，开展科主任、护士长换届，举办中层干部、基层党务干部培训班，增强党性修养，提升履

职能力。

着力抓好党员教育培训，提升基层党组织组织力。丰富党员教育培训形式，落实党员教育要求。以基层党组织建设为着力点，实施“双带头人”培育工程，强化责任担当。严格党支部年度考核评价，落实组织生活制度，加大党员发展力度，严把发展党员入口关，探索党员考核标准，继续开展“最佳党日”活动评选等党建品牌活动，努力把支部打造成基层党组织组织力的承接点、集合点、发力点。

强化责任担当，开展精准监督。一体推进“三不”机制。精准把牢职责定位，紧盯关键环节；精准盯牢监督对象，紧盯党员领导干部这个“关键少数”；精准开展监督检查，持续整改问题，纠治“四风”；精准运用监督执纪“四种形态”，实现惩处极少数、严管厚爱大多数的政治、纪法、社会综合效果。采用集体约谈或个别约谈方式，督促党员领导干部强化管党治党责任意识。针对社会关注度高、群众反映强烈的突出问题适时开展专项整治，坚决整治医药购销领域商业贿赂和医疗服务中的不正之风。

党建引领文化，凝聚群团统战力量。开展“不忘初心、牢记使命”、“追忆党史、铭记党恩”等建党100周年系列庆祝活动，加大对科普宣传、健康传播的整合规划，结合短视频摄制、互动新媒体制作等进一步探索媒介融合模式与管理办法，实现医院宣传全员全平台融媒体化发展。做好统一战线的思想引领工作，充分发挥统一战线优势。建设广泛覆盖、充满活力的共青团组织体系，以青年文明号为抓手，培育优秀青年集体，积极构建“学习型、服务型、创新型团组织”。

（二）打好“攻坚战”，毫不松懈抓好常态化疫情防控，完善突发公共卫生应急保障体系

坚持“守土有责、守土担责、守土尽责”，严格落实“外防输入、内防反弹”总体防控策略和“四早”要求，做到疫情防控和日常服务相结合。加强预检分诊,充分发挥发热门诊等“哨点”作用，严格落实重点人群核酸检测“应检尽检”。突出抓好院感防控，坚持“人物同防”“医患同防”，加强手卫生、环境通风和物表消毒管理。加强病人收治和病区管理，加强员工健康管理和出行管理，稳妥有序完成院内工作人员新冠肺炎疫苗全面接种。开发疫情防控智能平台，加强对各类来院人员进行体温监测和全程管理。强化发热门诊、门急诊及重点科室的医疗力量，重视督查疫情防控工作部署和落实情况，及时发现和整改各类隐患。健全完善值守应急协调机制，落实岗位责任制，严格执行信息报告制度。深化重大疫情救治基地项目建设，提高突发公共卫生事件监测和处置能力，构建系统完备、科学规范、运行有效的突发公共卫生应急保障体系。

（三）细耕“责任田”，全心全意践行以人民健康为中心的思想，提升医疗服务水平和能力

加强疑难病症诊治能力，提高医疗护理服务水平。依托18个国家临床重点专科、34个省级临床重点专科，加快“疑难病症诊治能力提升工程”建设，积极申请建立国家紧急医学救援基地、心血管病、呼吸、癌症国家区域医疗中心和创伤、儿童、神经疾病等省级区域医疗中心。以“临床能力提升工程”为推手，鼓励技术创新，积极培育国

内领先的优势技术，提高疑难危重病例诊治能力和专科服务能力。加强进修生管理，提高优势医疗技术辐射能力及影响力。

提升医疗服务质量，保障医疗护理服务安全。加强诊疗行为管理，加强合理用药管理，加强医用耗材管理。推广新模式，推广新技术，推广新手段。建立医疗质量考核体系，加强医疗基础管理。加大对核心制度落实的督查力度，加强三基培训及考核；依托质控中心，促进医疗质量精细化、科学化管理。建立医疗技术线上管理系统，全流程医疗技术质量及安全控制。对标强化院感基础建设，持续加强院感风险督查和质量持续改进工作。规范医保服务行为，合理控制医疗服务成本，优化医疗资源利用。加强依法执业，做好行风建设，完善医疗安全处置条例，强化紧急处置机制，增加专家队伍，完善风险金制度。以动态人力资源监测、弹性人力调配为突破，实现科学精细化护理人力资源管理；以优化护理服务流程和服务模式为导向，深度拓展责任制整体护理内涵；以构建专病护理质量标准 and 评价体系为核心，推动护理技术创新和护理学科建设；以分层次岗位培训机制为抓手，落实学科人才培养，开展重点人才及重点专项培训项目。

标化急危重症处置流程，提高抢救成功率。进一步推进五大中心建设，制定各级各类危急重症救治流程，建立食道异物、气道异物、消化道出血等急症分层排班，多学科协作，标准化流程，提高抢救成功率；设立各类危急值预警提示，早期介入，防患未然；建设省级“急救自救体验馆”，推动急救自救知识技能的培训和普及。加强紧急医学救援学科建设、人才培养、物资储备、技术推广，积极申报国家医

学紧急救援基地，对标国家标准构建紧急医学救援团队，组织国家紧急医学救援队的跨省综合演练，着实有效提升急救能力。

进一步改善医疗服务。创新医疗服务模式，以疑难复杂疾病、肿瘤等慢性病、感染性疾病、深静脉血栓等严重并发症为切入点，继续探索日间病房、MDT门诊、ERAS、VTE等创新服务模式，不断提高医疗服务效率、医疗服务质量；拓展门诊服务内涵，优化服务流程，深化“互联网+医疗”服务内涵，提升互联网医院服务质量和效率，开展门诊助老服务，解决挂号困难问题，稳步推进门诊全面预约诊疗工作，全面提升门诊服务水平。

（四）练好“基本功”，持之以恒深化教育教学内涵，打造高素质人才培养摇篮

夯实教学基础，深化临床教育教学改革。以加强医学教育创新发展为理念，构建高质量医学教育体系为目标，围绕一流专业建设，深入推进课程体系、教学方法等改革。深化推广《内科学》见习教学质量改革，完善临床见习教学质量控制体系，建立教学工作动态监测网络平台；创新“天元班”临床课程体系，构建器官系统整合课程体系；强化信息化教学，深化线上线下混合一流本科课程和虚拟仿真实验项目的建设。坚守立德树人根本任务，推进“三全教育”示范学院建设；强化问题导向，修订教学管理制度和工作评价体系；实施青年教师教学能力提升工程，强化研究生导师队伍建设，探索新时期师资考核和评价机制；做好第五轮学科评估后续相关工作。

创新培养模式，提升毕业后教育和继续教育内涵质量。进一步提高思想认识和执行力度，对标找差，以督促改，在全院范围开展住培现场督导；规范教学活动，开展教学竞赛，提升师资带教能力。开展公派留学需求调研，创新公派留学管理模式，继续完善留学效益评价体系；全面启用继续医学教育项目电子学分证书，提升项目管理的信息化水平。开设“住院医师大讲堂”、“医院管理大讲堂”等课程，充分体现实用性、系统性和针对性，切实培育医院年轻人员工作技能。遴选建立专项技能操作模拟师资队伍，规范专项技能操作带教，推进医学模拟课程建设，注重自主开发课程和引进规范课程，逐步形成特色模拟课程体系。

（五）提升“驱动力”，凝心聚力强化创新引领，构建高水平临床科研创新体系

加大项目组织申报力度，提高国家自然科学基金等重大项目承担能力。发挥政策引导、落实院科责任，在职称晋升、科室绩效考核、科研资源配置、科研奖励激励、科研工作时间等多方面给予有力支持和重点倾斜。设立国家自然科学基金青年基金培育计划，提升青年人才承担国家自然科学基金能力。加强重大科技成果奖励的组织申报。加强科技奖励政策和制度的宣贯和培训，建立提前摸底、优选报奖的推荐渠道，组织专家评审及专题辅导，精心组织奖励申报材料的编写，加强奖励申报后答辩等流程的跟踪管理。推进临床医学研究院学科创新平台建设。优化整合医院科技资源，统筹推进各专科研究所整体迁入先知楼，推动肝癌与器官移植、心血管疾病学科研究所以及公共实

验中心、动物影像实验中心等科技中心建设，科学规划、加大投入、强化管理，依托海外优青等国家和省市人才项目，加强高层次PI引进与专职科研人才队伍培养，形成高效协同的管理运行机制。组织申报第五批国家临床医学研究中心。围绕国家临床医学研究中心的定位、要求及发展规划，深入实施高峰学科打造计划，依托康复医学中心、肝胆中心、心血管内科、普外科等医院优势学科，集中整合优质资源，强化学科交叉融合，继续推动南京市“功能重建与康复临床医学研究中心”重大专项实施，力争在国家级研究中心层面取得突破。建立完善医院临床研究支撑保障体系。建设循证医学中心，组建由临床、基础、生物统计、药物分析等多学科临床研究创新团队，建设临床研究方法学平台。借鉴国际和北京、上海先进经验试点推进研究型病房建设。继续推动医院组织样本库规范化、标准化，开展ISO20387 标准体系认证。健全临床研究质量管理机制，完善临床研究规章制度、设计规范、伦理审查、标准操作规程（SOP）和应急预案等，规范管理并支持Car-T细胞、免疫细胞治疗临床研究等。加大经费投入，设立临床研究专项，优化临床研究管理服务流程，支持研究者发起临床研究项目，激励前沿技术临床转化。

（六）突出“指挥棒”，慎始如终深化改革发展，吹响医院高质量高水平发展新号角

科学编制“十四五”规划。坚持站高谋远、长短结合，强化战略思维、深化战略研究，把上级要求、社会期盼、群众智慧、专家意见、先进经验充分吸收到“十四五”规划编制中，牢牢把握医院发展战略

机遇，强化医院功能定位，优化医院资源配置，突出重大政策、重大工程项目、重大改革举措、重大服务内容，建立规划发展指标体系，健全执行监测评价机制，不断提升医院核心竞争力。

深化公立医院改革。充分发挥改革突破和先导作用，围绕实现医院目标任务，推进三级公立医院绩效考核，通过优化资源配置、强化分析评价等管理手段，坚持问题导向、目标导向、结果导向，对标找差，制定有效、有力整改方案，发挥新型绩效考核制度优势，坚决破除影响和制约医院核心竞争力的障碍，推动国考目标与院内绩效管理协同融合，进一步落实功能定位，提高医院运行质量和效率。推动人事制度改革、薪酬制度改革，强化绩效考核，坚持在绩效总量控制下，以全成本核算为基础，进一步调动员工积极性。认真落实国家有关政策，加强宣传引导，推进国家医疗保障制度、药品供应保障体系等改革措施在医院落地，继续助力解决看病难、看病贵问题，为保障人民生命安全和身体健康提供有力支撑。

加强基础管理。在完善科室成本、医疗服务项目成本基础上，开展院内病种成本核算与管理，探索病种成本结果应用于按疾病诊断相关分组（DRGs）支付方式改革。强化经济形势分析，坚定稳发展、调结构、提质量大局，加快推动医院经济管理模式和运行模式转变。加快推进医院财务管理平台升级项目，运用信息手段提升财务管理支撑决策的能力，促进“资金、预算、成本、会计、绩效、科研、内控”七位一体财务基础工具的应用，提升财务管理内涵建设深度。推进医疗服务价格管理平台建设，加强物价收费全方位、全过程管理；积极

申报新增医疗服务价格项目，支撑新技术尽快进入临床。建立全过程资产绩效管理机制，实施跟踪问效，驱动成本控制，优化资源配置，助推医院高质量发展。全面实现医保控费合理、医疗行为规范、医保服务高质，充分保障医保患者获得安全、合理及适度的医疗服务。依法依规有序执行设备耗材药品等招采和跟踪管理，建立完善审计监督机制，做好工程结算审计，保障医院安全稳定高效运行。

建设“幸福家院”。完善鼓励激励和保障措施，创新职业提升途径，拓展职业发展空间，促进员工实现自我价值和社会价值，让改革发展成果惠及更多群众，让员工生活更加幸福美满。充分发挥职代会、工代会职能，多角度关心关爱员工，办好员工所需所急所盼实事，做好员工健康管理、就医诊疗、大病医疗互助，切实维护职工权益。健全走访慰问制度，落实关怀帮扶机制，增强离退休老同志服务实效。推进老院区综合改造、院容院貌整治和景观绿化升级，实施0号楼、1号楼、PET-CT中心、职工食堂、图书馆等改造，营造良好的工作、学习环境。

（七）用好“组合拳”，与时俱进推进开放共享，提升国际化信息化人才优势化水平

推进国际化。以项目为抓手推进哈佛大学附属布莱根和妇女医院深度战略合作，打造“住院医师国际规培”品牌课程，探索青年人才海外导师项目，培养一批具有国际视野的新一代年轻医生。主办高水平有影响力的国际品牌大会，对标欧美发达国家追踪国际前沿，对接“一带一路”国家输出技术，全方位提升医院的国际知名度和辐射力。

拓展德国海德堡大学以及英国顶级医院的专业对口交流，推进临床技术与科研的实质性合作，建设有国际影响力的品牌学科。响应人类卫生健康共同体倡议，稳步推进我院与桑给巴尔和埃及3家医院的合作共建项目，提升当地医院的服务能力与水平。

推进信息化。全面升级集团医院临床一体化信息管理模式，启动新一代医院集团综合信息系统建设，实现与各分院数据融合，以技术推动医院集团管理高质量发展。进一步进行智慧管理数据治理，推进一体化门诊电子病历全面升级改造及数据驱动下的智慧门诊管理与互联网医院服务，建设物联网和人工智能的全院级智慧监测管理平台，进一步提高医院运营管理科学化、规范化、精细化、信息化水平。争创电子病历系统功能应用水平分级评价6级、智慧服务3级、互联互通标准5级甲等。

推进人才优势化。做好人才队伍建设的顶层设计，坚持高端引领、分层引进，突出重点，优先引进品牌学科、优势学科建设所需的高层次人才，多途径招贤纳士。加大名校优生招聘力度，扩大博士后流动站、工作站招收规模，推进“1+2”临床型博士后培养模式，力争全年引进5~6位学术带头人或技术骨干，招聘30位名校优生和50位博士后。大力实施医院“优秀中青年人才支持计划”，使中青年骨干有项目、有资金、有平台，鼓励出国研修，拓展国际视野，逐步形成人才递进式发展的培养模式。积极稳步推进职称工作改革，探索建立符合医院发展实际的人才评价体系，助推人才高原与高峰。

(八) 探索“新思路”，乘势而上构建医院发展新格局，推进院

区协同并进

妇幼分院要探索建立临床与保健深度融合发展机制，加快妇女儿童全生命周期整合服务模式建立，积极创建国家级保健特色专科和省第三周期保健重点专科。加快学科亚专业建设，加强科室间合作促进相关专病中心的建立和高效运行，不断提升服务能力。强化危急重症孕产妇和新生儿救治指导中心、出生缺陷防治管理中心内涵建设。建设发展好妇幼健康联合体和相关专科、专病联盟。稳步推进门急诊地下立体车库建设和门诊楼改造，全力争取扩建二期工程——门诊科教综合楼的立项。规划建设好妇女儿童疾病研究所，积极创建江苏省妇幼健康大数据研究院和江苏省“两癌”检查实训基地，持续提升全省妇幼健康事业发展引领水平。

浦口分院要强化院感防控、应急处置管理，落实常态化疫情防控的各项措施。围绕公立医院绩效考核指标，加强效能管理，提升医院整体运营能力。坚定三级医院创建目标，推进医院精细化管理和内涵建设。加强与本部深度融合和一体化管理，深化“1+1+5”紧密型医共体建设。坚持科技兴院、人才强院，提升学科建设水平。紧扣工程进度，有序推进三期工程建设，加快血液科层流病房尽早投入使用。加强智慧医院建设，不断优化流程、改善医疗服务，进一步提高患者满意度。

(九) 扩展“服务圈”，抢抓机遇推进健康中国、健康江苏建设，切实履行公立医院责任担当

深化医联体建设。坚持存量优化与增量发展相结合。一手抓存量优化，抢抓长三角一体化发展、南京都市圈、宁镇扬同城化发展等战略机遇，深化与溧水区政府、栖霞区政府、雨花台区政府、淮安市政府、安徽省固镇县政府等院府合作，辐射、带动周边医疗资源优化配置，深挖现有资源潜能；一手抓增量发展，试点推进远程医疗、“互联网+医疗”及分级诊疗等合作项目，进一步发展专科联盟，促进优质医疗资源扩容下延。

盛泽分院要在落实常态化疫情防控的同时，重视精细化管理，推进五大中心建设和医联体建设，提升专科和学科水平，加强各级各类人才和团队的引进与培养，提升核心竞争力和服务内涵，齐心协力争创三甲医院。宿迁分院要坚持以人民健康为着力点，以高质量发展为新征程，在打造重点专科、攻克新技术新项目上创特色，强弱项、补短板，全面加强医院内涵建设，持续改进医疗健康服务，助推“一院多中心”联动发展。溧阳分院要以创建三级乙等医院为目标，继续强化内部管理，深化绩效改革，推动放疗科、互联网医院、科研教学楼等重大项目建设，促进“医、教、研”协同发展，打造苏皖边界地区医疗高地。句容分院要谋划长远发展思路，构建更加有效的合作体系，补短板、强弱项、提质量，全力做好新院搬迁，加快三级医院转设，提升医院综合服务能力，提升学科建设水平，促进医院高质量发展。

履行社会公益责任。做好援藏援青援陕援外、对口支基工作，持续深化拓展医疗支援“组团式”工作，巩固对口支援成果，为当地人民群众提供更高水平和更高质量的基本医疗卫生服务。加强“江苏省

急救医疗指挥中心”、“江苏省中毒医疗救治基地”、“省级综合性紧急医学救援基地”平台建设，做好公共突发事件的医学救援和重大活动卫生保障任务。发挥中国医院协会医院健康促进专业委员会主委单位职能，拓展健康教育与健康促进形式，试点开展医院健康促进规范标准制订推广。推进医务社工和志愿服务，建设慈善小屋、安宁疗护等医务社工品牌服务模式，探索全人、全程医疗照顾新模式。广泛链接社会爱心资源，拓宽救助渠道，组织扶危救急、献血献髓、义诊义捐、科普讲座等公益活动。

（十）构筑“防火墙”，真抓实干压紧压实安全责任，牢牢守住安全发展底线

牢固树立安全生产发展理念和底线思维，持续巩固“平安医院”建设成果，把统筹发展和安全生产贯穿到医院建设发展全过程，严守安全生产红线，增强防范化解重大安全风险的政治自觉和行动自觉。全面落实安全生产责任制，推动建立各级党政干部安全生产责任清单和年度工作任务清单，加强党政联合督促检查和考核奖惩，堵塞监管漏洞和盲区。深入开展安全生产专项整治，围绕公共卫生、医疗质量、感染防控、依法执业、实验室生物、网络信息、医疗纠纷、招标采购、资产管理、治安消防、安全生产、舆情隐患、廉政行风、意识形态等重点领域开展大排查大整治，维护医院工作和谐稳定。强化安全教育，开展“安全生产月”、“宣传消防日”等系列主题活动，着力提高全员安全意识。完善各类安全应急预案，定期组织应急演练，加强宣传工作力度，普及安全生产知识。

第二部分2021年度江苏省人民医院预算表

公开 01 表

收支总表

部门/单位:095015-江苏省人民医院

单位: 万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	6447.05	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	802044.50	五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	12269.37
九、其他收入	24000.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	795119.05
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、住房保障支出	25103.13
	
本年收入合计	832491.55	本年支出合计	832491.55
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	832491.55	支出总计	832491.55

公开 03 表

支出总表

部门/单位：095015-江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合 计	832491.55	757084.95	75406.60			
208	社会保障和就业支出	12269.37	12269.37				
20805	行政事业单位养老支出	12269.37	12269.37				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	8179.58	8179.58				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	4089.79	4089.79				
210	卫生健康支出	795119.05	719712.45	75406.60			
21002	公立医院	795056.05	719712.45	75343.60			
2100201	综合医院	793652.05	719712.45	73939.60			
2100299	其他公立医院支出	1404.00		1404.00			
21006	中医药	63.00		63.00			
2100601	中医（民族医）药专项	63.00		63.00			
221	住房保障支出	25103.13	25103.13				
22102	住房改革支出	25103.13	25103.13				
2210201	住房公积金	6518.49	6518.49				
2210202	提租补贴	18584.64	18584.64				

公开 04 表

财政拨款收支总表

部门/单位：095015-江苏省人民医院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	6447.05	一、本年支出	6447.05
（一）一般公共预算拨款	6447.05	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	2715.13
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	3731.92
		（二十）粮油物资储备支出	

		(二十一) 国有资本经营预算支出	
		(二十二) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 其他支出	
		(二十六) 债务还本支出	
		(二十七) 债务付息支出	
		(二十八) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	6447.05	支 出 总 计	6447.05

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

部门/单位：095015-江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	6447.05	4384.05	4384.05		2063.00
210	卫生健康支出	2715.13	652.13	652.13		2063.00
21002	公立医院	2652.13	652.13	652.13		2000.00
2100201	综合医院	1248.13	652.13	652.13		596.00
2100299	其他公立医院支出	1404.00				1404.00
21006	中医药	63.00				63.00
2100601	中医（民族医）药专项	63.00				63.00
221	住房保障支出	3731.92	3731.92	3731.92		
22102	住房改革支出	3731.92	3731.92	3731.92		
2210202	提租补贴	3731.92	3731.92	3731.92		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

部门/单位：095015-江苏省人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合 计	4384.05	4384.05	
303	对个人和家庭的补助	4384.05	4384.05	
30301	离休费	634.1	634.1	
30302	退休费	3749.95	3749.95	

公开 07 表

一般公共预算支出表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合 计	6447.05	4384.05	4384.05		2063.00
210	卫生健康支出	2715.13	652.13	652.13		2063.00
21002	公立医院	2652.13	652.13	652.13		2000.00
2100201	综合医院	1248.13	652.13	652.13		596.00
2100299	其他公立医院支出	1404.00				1404.00
21006	中医药	63.00				63.00
2100601	中医（民族医）药专项	63.00				63.00
221	住房保障支出	3731.92	3731.92	3731.92		
22102	住房改革支出	3731.92	3731.92	3731.92		
2210202	提租补贴	3731.92	3731.92	3731.92		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合 计	4384.05	4384.05	
303	对个人和家庭的补助	4384.05	4384.05	
30301	离休费	634.10	634.10	
30302	退休费	3749.95	3749.95	
			

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

“三公”经费 合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行 维护费			

注：此表为空表

公开 10 表

政府性基金预算支出表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			
206	科学技术支出			
20610	核电站乏燃料处理处置基金支出			
2061001	乏燃料运输			

注：此表为空表

公开 11 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：此表为空表

公开 12 表

政府采购支出表

部门/单位：095015 江苏省人民医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源			总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	
合计					596.00		16,499.85	17,095.85
货物类					596.00		16,499.85	17,095.85
	专用设备购置	专用设备购置	手术器械	政府集中采购	596.00		1,404.00	2,000.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用电子生理参数检测仪器设备	政府集中采购			192.00	192.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用光学仪器	政府集中采购			895.00	895.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用超声波仪器及设备	政府集中采购			1,340.00	1,340.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用激光仪器及设备	政府集中采购			390.00	390.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用内窥镜	政府集中采购			1,000.00	1,000.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用磁共振设备	政府集中采购			2,000.00	2,000.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用 X 线设备	政府集中采购			800.00	800.00
	专用设备购置	专用设备购置	医用高能射线设备	政府集中采购			2,000.00	2,000.00
	专用设备购置	专用设备购置	临床检验设备	政府集中采购			410.00	410.00
	专用设备购置	专用设备购置	体外循环设备	政府集中采购			300.00	300.00
	专用设备购置	专用设备购置	人工脏器及功能辅助装置	政府集中采购			1,250.00	1,250.00

	专用设备购置	专用设备购置	其他医疗设备	政府集中采购			2,715.50		2,715.50
	办公设备购置	办公设备购置	台式计算机	政府集中采购			400.00		400.00
	办公设备购置	办公设备购置	空调机	政府集中采购			264.00		264.00
	办公设备购置	办公设备购置	其他电气设备	政府集中采购			116.00		116.00
	办公设备购置	办公设备购置	办公家具	政府集中采购			1,023.35		1,023.35

第三部分 2021年度部门（单位）预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

江苏人民医院2021年度收入、支出预算总计 832491.55 万元,与上年相比收、支预算总计各增加 1491.55 万元,增长0.18%。其中:

(一) 收入预算总计 832491.55 万元。包括:

1. 本年收入合计 832491.55 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 6447.05 万元,与上年相比增加 1491.55 万元,增长 30.10 %。主要原因是江苏省中医药事项发展专项资金、2021年中央财政公立医院改革补助资金、2021年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)等项目财政拨款。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(4) 财政专户管理资金收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(5) 事业收入 802044.50 万元,与上年相比减少 3000 万元,减少 0.37 %。主要原因是预计医疗业务会持续受新冠疫情因素影响。

(6) 事业单位经营收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(7) 上级补助收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元,与上年相比增加 0 万元,增长 0 %。

(9) 其他收入 24000 万元,与上年相比增加 3000 万元,增长 14.29 %。

主要原因是根据2020年度其他收入情况预计。

2. 上年结转结余为0万元。与上年相比增加0万元，减少0%。

(二) 支出预算总计832491.55万元。包括：

1. 本年支出合计832491.55万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出12269.37万元，主要用于基本养老保险缴费和职业年金缴费。与上年相比增加125.57万元，增长1.03%。主要原因是2021年计划新进职工，缴费人员有所增加。

(2) 卫生健康支出（类）支出795119.05万元，主要用于医院日常运营开支。与上年相比减少3932.68万元，减少0.49%。主要原因医院计划压缩公用经费开支。

(3) 住房保障支出（类）支出25103.13万元，主要用于住房公积金和提租补贴。与上年相比增加5298.66万元，增长26.75%。主要原因是2021年计划新进职工，缴费人员有所增加。

2. 年终结转结余为0万元。

二、收入预算情况说明

江苏人民医院2021年收入预算合计832491.55万元，包括本年收入832491.55万元，上年结转结余0万元。

其中：

本年一般公共预算收入6447.05万元，占0.77%；

本年政府性基金预算收入0万元，占0%；

本年国有资本经营预算收入0万元，占0%；

本年财政专户管理资金0万元，占0%；

本年事业收入802044.5万元，占96.34%；

本年事业单位经营收入0万元，占0%；

本年上级补助收入0万元，占0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0 %；

本年其他收入 24000 万元，占2.88%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0 %；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0 %；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0 %；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0 %；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0 %；

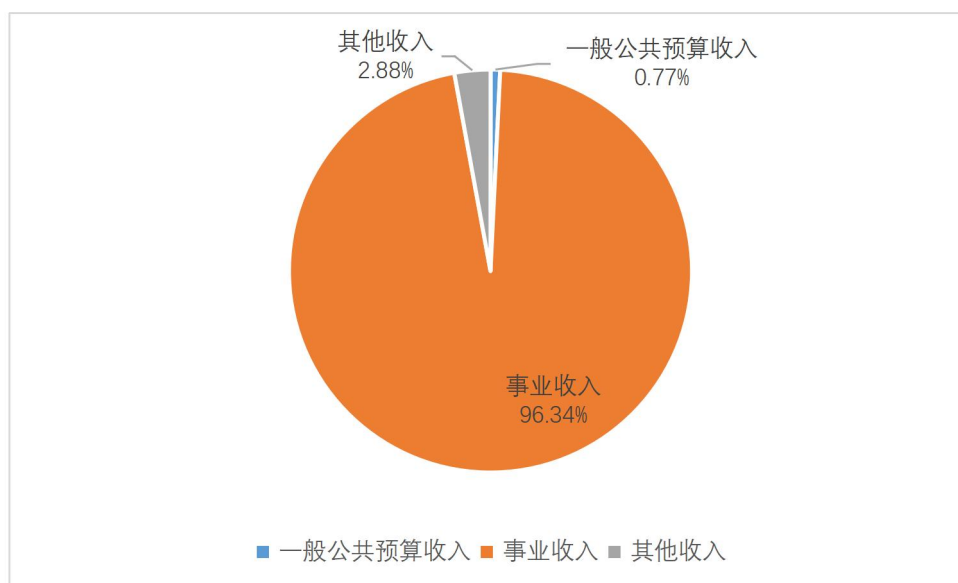


图1：收入预算结构图

三、支出预算情况说明

江苏人民医院2021年支出预算合计832491.55万元，其中：

基本支出 757084.95 万元，占90.94%；

项目支出 75406.60 万元，占9.06%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0. %；

上缴上级支出 0 万元，占 0 %；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0 %。

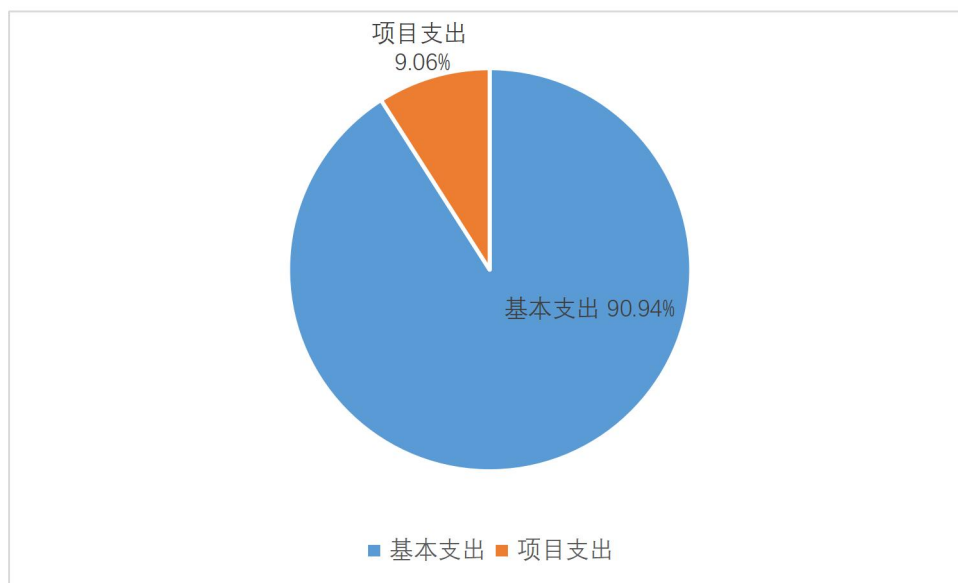


图2：支出预算结构图

四、财政拨款收支预算总体情况说明

江苏人民医院2021年度财政拨款收、支总预算6447.05万元。与上年相比，财政拨款支出增加1491.55万元，增长30.10%。主要原因是江苏省中医药事项发展专项资金、2021年中央财政公立医院改革补助资金、2021年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）等项目财政拨款。

五、财政拨款支出预算情况说明

江苏人民医院2021年财政拨款预算支出6447.05万元，占本年支出合计的0.77%。与上年相比，财政拨款支出增加1491.55万元，增长30.10%。主要原因是增加江苏省中医药事项发展专项资金、2021年中央财政公立医院改革补助资金、2021年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）等特定目标类项目。

（一）卫生健康支出（类）

1. 公立医院（款）综合医院（项）支出1248.13万元，与上年相比减少28.58万元，减少2.34%。主要原因是预算功能科目调整。

2. 公立医院（款）其他公立医院支出（项）支出1404万元，与上年相比增加1404万元，增长100%。主要原因是预算功能科目调整。

3. 中医药(款)中医(民族医)药专项(项)支出63万元,与上年相比增加63万元,增长100%。主要原因是预算功能科目调整。

(二) 住房保障支出(类)

1. 住房改革支出(款)提租补贴(项)支出3731.92万元,与上年相比增加53.13万元,增长1.44%。主要原因是发放人员的增加。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

江苏人民医院2021年度财政拨款基本支出预算4384.05万元,其中:

(一) 人员经费4384.05万元。主要包括:离休费、退休费。

(二) 公用经费0万元。

七、一般公共预算支出预算情况说明

江苏人民医院2021年一般公共预算财政拨款支出预算6447.05万元,与上年相比增加1491.55万元,增长30.10%。主要原因是增加江苏省中医药事项发展专项资金、2021年中央财政公立医院改革补助资金、2021年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)等特定目标类项目。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

江苏人民医院2021年度一般公共预算财政拨款基本支出预算4384.05万元,其中:

(一) 人员经费4384.05万元。主要包括:离休费、退休费。

(二) 公用经费0万元。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

江苏人民医院2021年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中,因公出国(境)费支出0万元,占“三公”经费的0%;公务用车购置及运行维护费支出0万元,占“三公”经费的0%;公务接待费支出0万元,占“三公”经费的0%。具体情况如下:

1. 因公出国(境)费预算支出0万元,比上年预算增加0万元。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出0万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

(2) 公务用车运行维护费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

3. 公务接待费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

江苏人民医院2021年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

江苏人民医院2021年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

江苏人民医院2021年政府性基金支出预算支出0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2021年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。

十二、政府采购支出预算情况说明

2021年度政府采购支出预算总额17095.85万元，其中：拟采购货物支出17095.85万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出0万元。

十三、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆29辆，其中，一般公务用车2辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车7辆、业务用车0辆、其他用车20辆等。单价50万元（含）以上的通用设备39台，单价100万元（含）以上的专用设备341台。

十四、预算绩效目标设置情况说明

2021年度，本部门（单位）整体支出（纳入、未纳入）绩效管理，涉及四本预算资金6447.05万元；本部门（单位）共7个项目纳入绩效管理，涉

及四本预算资金合计 2063.00 万元, 占四本预算资金(基本支出除外)总额的比例为 100%。

第四部分名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

（各部门应根据公开预算表中对应的经费情况进行名词解释，对未涉及的名

词可以删除)